



УДК 621.74:658

Поступила 20.11.2017

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА НА ОАО «БМЗ – УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА «БМК»

APPLICABILITY OF THE RESULTS OF CERTIFICATION OF WORKPLACES ON WORKING CONDITIONS AT OJSC «BSW – MANAGEMENT COMPANY OF HOLDING «BMC»

И. В. КОРОТКЕВИЧ, Е. П. ПАЙКОВА, ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», г. Жлобин, Гомельская обл. Беларусь, ул. Промышленная, 37. E-mail: eng2.onot@bmz.gomel.by

V. I. KOROTKEVICH, E. P. PAJKOVA, OJSC «BSW – Management Company of Holding «BMC», Zhlobin city, Gomel region, Belarus, 37, Promyshlennaya str. E-mail: eng2.onot@bmz.gomel.by

Актуальность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятии. Цели проведения аттестации. Функции аттестационной комиссии. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации. Гарантии, предоставляемые работникам по результатам аттестации рабочих мест. Анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Применение результатов аттестации.

Обосновывается актуальность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и по результатам проведенной аттестации наниматель определяет условия труда на конкретном рабочем месте, разрабатывает план мероприятий по их улучшению. Только по результатам аттестации можно сказать, имеет ли право работник на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, аттестация устанавливает обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Urgency of carrying out certification of workplaces on working conditions at the enterprise. The purpose of certification. Functions of the Certification Commission. The list of workplaces being approved as subject to certification. Guarantees provided to employees according to the results of certification of workplaces. Analysis of the results of certification of workplaces on working conditions. The use of assessment results.

The urgency of carrying out of certification of workplaces on working conditions and on the results of the certification, the employer determines the conditions of labour at a specific workplace, develops a plan of measures for their improvement. Only by results of certification it is possible to tell whether the right of the employee to old-age pension for work with special working conditions, additional leave for work with harmful and (or) hazardous working conditions, shorter working time, wages increased by establishing additional payments for work with harmful and (or) dangerous working conditions, certification establishes the duties of the employer under occupational pension insurance for employee

Ключевые слова. *Аттестация рабочих мест по условиям труда, карта аттестации рабочего места, фотография рабочего времени, рабочее место, условия труда, вредные производственные факторы, тяжесть и напряженность трудового процесса, перечни рабочих мест, Список № 1, Список № 2, класс условий труда, компенсации.*

Keywords. *Certification of workplaces according to working conditions, the certification card of workplace, photography of working time, working place, working conditions, harmful industrial factors, severity and intensity of labor process, lists of jobs, List No. 1, List No. 2, class of working conditions, compensation.*

В настоящее время порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» с последующими изменениями и дополнениями, а оценка условий труда при аттестации – Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 с изменениями.

Согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному постановлением № 253, аттестация проводится в целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 16, 2/1419) (далее – обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников) (п. 2 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839).

Работу по аттестации следует начинать с издания приказа о проведении аттестации и утверждения состава аттестационной комиссии, определения ее полномочий, назначения председателя аттестационной комиссии и лица, ответственного за ведение и хранение документов по результатам аттестации. При необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях. Устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

Проведение аттестации осуществляет аттестационная комиссия, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом. Формирует необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организует ее изучение. Определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации. Устанавливает соответствие наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). При наличии имеющихся несоответствий подготавливает предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством.

Аттестационная комиссия определяет исполнителей для:

1. Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории.

2. Оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее – аккредитованное лицо).

3. Составления карты аттестации рабочего места по условиям труда по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты, из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо.

4. Заполнения документов по результатам аттестации в электронном виде из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо.

5. Осуществляет самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя:

5.1. Обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков; результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.2. составление фотографии рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.3. формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

Аттестационная комиссия организует ознакомление работников с документами по результатам аттестации.

В перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются профессии (должности) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

- Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. N 536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., N 87, 5/16012).

- Перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 249, 5/28508).

- Разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490.

- Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. N 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.07.2014, 8/28922).

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

- наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной сред;

- занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации.

В соответствии с п. 4 Инструкции аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на рабочих местах работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день.

Полный рабочий день – выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей служащих (далее – ЕКСД) не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

При этом в 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, включаются подготовительно-заключительное время; оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов времени; время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время. (Методические рекомендации по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 ноября 2004 г. № 134, глава 7).

По результатам аттестации устанавливается класс (степень) вредности или опасности условий труда на рабочем месте.

Всего существуют четыре класса (степени) условий труда. Исходя из влияния на здоровье работника, вредные и (или) опасные воздействия можно условно разделить на группы:

- оптимальные (1-й класс) – нормальные условия, которые допускаются абсолютно для всех категорий работников;
- допустимые (2-й класс) – условия труда, при которых нарушения в организме человека естественным способом восстанавливаются к наступлению следующей рабочей смены;
- вредные (3-й класс) – условия, воздействие которых на работника может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства. Восстановление организма происходит позднее, чем наступает следующая рабочая смена, день. Третий класс имеет четыре степени опасности (3.1; 3.2; 3.3; 3.4);
- опасные (4-й класс) – условия, воздействие которых на работника может привести к травме, внезапному резкому ухудшению здоровья или смертельному исходу (наличие вредных веществ в пространстве рабочей зоны, наличие шума, вибрации и др.).

При оптимальных и допустимых условиях труда компенсации работникам не предоставляются.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемом на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для профессии и Едином квалификационном справочнике должностей служащих для должности, должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.

Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся в присутствии представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты.

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты аттестации рабочего места по условиям труда на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, карты аттестации рабочего места по условиям труда удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

К карте аттестации рабочего места по условиям труда прилагаются:

- карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;
- протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям Списка № 1 и Списка № 2, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
- перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
- перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие разделу I перечня учреждений, организаций и должностей для

целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

- план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечни рабочих мест, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя.

Аттестация считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под роспись.

В документы по результатам аттестации, за исключением случаев проведения внеочередной аттестации (переаттестации), вносятся изменения и (или) дополнения на основании заключений и предписаний органов государственной экспертизы условий труда; решения аттестационной комиссии о необходимости внесения в указанные документы изменений и (или) дополнений в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации.

Внесение данных изменений и (или) дополнений оформляется соответствующим приказом нанимателя.

Нанимателем в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) предоставляются в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя документы по результатам аттестации в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты.

Документами по результатам аттестации являются приказ об организации и проведении аттестации, приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации), приказ об утверждении аттестации, приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации), перечни рабочих мест, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, карты фотографии рабочего времени, карты аттестации рабочего места по условиям труда, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации, а также другие документы. Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем в течение 75 лет.

При ликвидации организации документы по результатам аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством порядке.

Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится в обязательном порядке по требованию органов государственной экспертизы условий труда, а также в течение шести месяцев после:

- замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты;
- реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации.

Внеочередная аттестация (переаттестация) считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации). Это позволит оперативно определить эффективность мер по модернизации производства и улучшению условий труда, обоснованность компенсаций, оперативно отменить такие компенсации и, тем самым, снизить себестоимость продукции. Результаты внеочередной аттестации (переаттестации) действуют в течение пяти лет.

Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, устанавливают обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с даты издания приказа нанимателя об утверждении аттестации, проведенной на новых рабочих местах.

Срок действия результатов аттестации составляет пять лет. Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

В случае изменения существенных условий наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее, чем за один месяц.

В качестве письменного предупреждения работника об изменении существенных условий труда может быть подписанное руководителем или уполномоченным должностным лицом нанимателя уведомление, с которым необходимо ознакомить работника под роспись с указанием даты ознакомления. При этом основанием для подготовки такого уведомления в случае аттестации могут являться карта аттестации рабочего места по условиям труда (карта) и протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации (протокол), которые относятся к итоговым документам аттестации (п. 104 Инструкции).

Гарантии, предоставляемые работникам, по результатам аттестации рабочих мест:

- дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – доплата);
- досрочная пенсия (пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда или досрочная профессиональная пенсия).

Основным правилом предоставления любой из перечисленных компенсаций является занятость работника во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день. При этом полным считается рабочий день, когда работник занят в таких условиях не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, а не принятой непосредственно самим нанимателем. Например, наниматель в ЛНПА установил продолжительность рабочего дня 6 ч, когда для данной категории работников законодательством предусмотрен восьмичасовой рабочий день. Соответственно

наниматель должен определять 80% рабочего времени занятости во вредных и (или) опасных условиях труда из расчета восьмичасового рабочего дня.

Основным нюансом доплаты по результатам аттестации является то, что она не предоставляется тем категориям работников, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ. Это касается преимущественно работников здравоохранения.

Часто возникает вопрос по аттестации рабочих мест по совмещаемым профессиям.

Совмещение профессий (должностей) – выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника допускается у одного и того же нанимателя с согласия работника в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены), если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества продукции, выполняемых работ или обслуживания населения.

Если совмещение осуществляется в пределах одной и той же категории работников, то в отношении рабочих речь идет о совмещении профессий, а в отношении руководителей, специалистов и служащих – о совмещении должностей. Если работник наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, выполняет дополнительный объем работ по одной и той же профессии или должности, то речь идет о расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемых работ. Под расширением зоны обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), дополнительного объема работ по той же профессии (должности).

При занятости работника полный рабочий день с вредными и (или) опасными условиями труда в рамках совмещаемых профессий (оформлено в соответствии с законодательством) аттестация проводится следующим образом:

1. Если один день работник занят по одной профессии полный рабочий день, а другой день – по второй профессии полный рабочий день, то в данном случае проводится аттестация на двух рабочих местах.

2. Если работник выполняет работы с вредными и (или) опасными условиями труда по основной и совмещаемой профессиям в течение одного рабочего дня (смены), заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда с указанием основной и совмещаемой профессий. Оценка факторов производственной среды в этом случае производится как при выполнении работ в различных рабочих зонах.

Компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в рамках совмещаемых профессий предоставляются по результатам аттестации в установленном законодательством порядке.

Справочно. *Совместительство* – выполнение работником в свободное от основной работы время другой постоянно оплачиваемой работы у того же или у другого нанимателя на условиях трудового договора (ст. 343 Трудового кодекса Республики Беларусь).

В соответствии со ст. 345 ТК продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной ст. 111-114 ТК.

Кроме того, следует обратить внимание, что в ч. 2 ст. 348 ТК установлен запрет на работу по совместительству лиц моложе восемнадцати лет; на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену), при этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать половины нормы рабочего времени, установленной законодательством.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня на условиях внешнего (внутреннего) совместительства (оформлено в соответствии с законодательством с учетом ограничений, установленных ст. 345, 348 ТК), компенсации по результатам аттестации устанавливаются в полном объеме.

В иных случаях аттестация не проводится.

На ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК» в 2016 г. была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по ус-

ловиям труда, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» с последующими изменениями и дополнениями и в соответствии с требованиями Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 с изменениями.

Для проведения аттестации на ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК» была создана заводская аттестационная комиссия. Под председательством начальников структурных подразделений были созданы цеховые аттестационные комиссии, что позволило более оперативно и своевременно решать вопросы, возникающие в процессе проведения аттестации.

На предприятии были задействованы силы собственной аккредитованной промышленно-санитарной лаборатории, специалисты которой добросовестно и качественно провели замеры уровней вредных производственных факторов на рабочих местах.

Анализ результатов аттестации представлен в таблице.

Таблица

Классы условий труда	Аттестовано рабочих мест в 2011 (предыдущая аттестация)	Аттестовано рабочих мест в 2016	Отклонение 2016 к 2011
Всего аттестовано	9719	9502	-217
в том числе:			
по классу 1	30	6	-24
по классу 2	863	576	-287
по классу 3.1	1870	1938	68
по классу 3.2	3021	3006	-15
по классу 3.3	3675	3662	-13
по классу 3.4	260	260	0
Подтвердили Список № 1	1578	1546	-32
из них:			
Список № 1 (класс условий 3,3)	1318	1286	-32
Список № 1 (класс условий 3,4)	260	260	0
Подтвердили Список № 2	3715	3721	6
из них:			
Список № 2 (класс условий 3,2)	1633	1619	-14
Список № 2 (класс условий 3,3)	2082	2102	20

Проведенный анализ показывает, что произошли незначительные изменения в результатах аттестации рабочих мест по условиям труда по сравнению с предыдущей аттестацией (2011 г.). Данные изменения произошли за счет проведенной за последние годы модернизации, которая положительно сказалась на условиях и безопасности труда работников, уровень вредных факторов на рабочих местах был снижен. Еще одной причиной, повлиявшей на уровень вредных факторов, стало выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда.

Начиная с 2014 г. работники ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», которым предоставлено законодательно право отказаться от профессиональной пенсии (в данной ситуации работник теряет право как на досрочную, так и на дополнительную пенсию, по достижении общеустановленного пенсионного возраста у него возникнет право на пенсию по возрасту на общих основаниях) получают ежемесячную доплату к заработной плате согласно указу Президента Республики Беларусь от 25.09.2016 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения». На предприятии разработано положение «О ежемесячной доплате к заработной плате за специальный стаж». По состоянию на 01.07.2017 г. ежемесячную доплату к заработной плате за специальный стаж получают 1837 человек.