

Управление кадрами на строительном предприятии

Буракова В.В., Жарикова Е.Н., Гречухина Е.А.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

В условиях рыночной экономики один из решающих факторов эффективности и конкурентоспособности строительной организации – обеспечение высокого качества кадрового потенциала, что способствует возможности выполнения определенного вида работ, целесообразности инвестирования, выбора надежного партнера и т.п. Система управления персоналом строительных предприятий должна соответствовать особенностям строительной отрасли, к которым следует отнести:

- уникальность большинства объектов строительства;
- значительная продолжительность строительства;
- длительный жизненный цикл продукции;
- квалификация персонала как управленческого, так и производственного;
- многостадийность реализации строительных проектов;
- территориальная разобщенность администрации строительного предприятия и производства;
- зависимость значительной части работ от погодных условий;
- снижение ответственности и дисциплины труда.

Строительство, в связи с падением объемов производства и сокращением персонала, испытывает серьезную проблему с кадрами. Также возникает необходимость максимально повышать эффективность управленческого учета, в задачи которого входят планирование финансовой деятельности компании, ресурсных затрат, составление календарных планов, анализ выполнения задач с их последующей корректировкой. В этой связи оптимальным вариантом является автоматизация управленческого учета. Внедрение автоматизированного учета позволит значительно сократить затраты труда и времени на решение текущих, краткосрочных и долгосрочных задач планирования, повысить эффективность контроля обоснованности затрат и планирования необходимых ресурсов. [1]

Существенным конкурентным преимуществом в период кризиса строительной отрасли являются, на наш взгляд, биометрические системы учета рабочего времени, которые эффективно решают целый ряд задач:

- идентификация сотрудников по индивидуальным биометрическим параметрам-отпечаткам пальцев, радужной оболочке глаз и др.;
- система идентифицирует именно человека, а не карточку или PIN-код, которые легко похитить, потерять или добровольно передать другому;
- On-line информирование руководства, служб безопасности о присутствии/отсутствии сотрудников в офисе, SMS-оповещение отсутствующих;
- полная и достоверная информация об отработанном времени каждого сотрудника;
- обмен данными с платформой 1С; интеграция в другие корпоративные информационные системы Microsoft Dynamics – ERP, CRM и др.;
- интеграция с контролем физического доступа (турникетами, шлюзами, замками и т.д.). [2]

Технологии биометрической идентификации обеспечивают достоверность учета рабочего времени: прорабы и менеджеры всегда точно осведомлены, кто находится на объекте и когда работник пришел на рабочее место. Для начала работы биометрической системы не требуется каких-либо вложений в коммуникационную инфраструктуру: биометрический терминал учета рабочего времени поддерживает GPRS, не нуждается в других (в том числе стационарных) линиях связи. По окончании строительства биометрическая система может быть легко перемещена на новую стройплощадку. [1]

Биометрическая система поддерживает следующие виды идентификации:

- биометрия;
- кодирование. Система поддерживает опцию считывания и обработки информации QR-кода и штрих-кода;
- пароль. В целях обеспечения дополнительных мер безопасности, помимо основного вида идентификации, системой может быть предусмотрен ввод паролей;

– RFID-карты, метки. Технология считывания идентификационного кода на короткой частоте с персональной бесконтактной карты или метки. [3]

Компания «БиоСофтТрейд», являясь производителем оборудования и программного обеспечения данного типа в Беларуси, при создании системы контроля учитывает все пожелания клиентов и в случае необходимости интегрирует свой продукт с уже установленными у компании-заказчика решениями. Прямой экономический эффект внедрения системы автоматического учета рабочего времени, разработанной в «БиоСофтТрейд», гарантирован уже через 3-4 месяца эксплуатации. Новый программно-аппаратный комплекс на основе контроля биометрических параметров человека (отпечатков пальцев) не имеет аналогов в Беларуси - разработка полностью соответствует мировым трендам развития данного сегмента IT-индустрии.

Продукты, выпускаемые «БиоСофтТрейд», полностью соответствуют мировым стандартам и уникальны для нашей страны. Основное направление разработки - системы учета рабочего времени и контроля доступа, основанные на биометрической идентификации (сканировании отпечатков пальцев и карточных идентификаторов). Однако технологии, которые в западных странах интенсивно внедряются в повседневную жизнь, у белорусов вызывают некоторую настороженность: дактилоскопия прочно ассоциируется с криминалистикой. Поэтому специалисты компании заранее предупреждают: в системе хранятся обезличенные коды сотрудников, а не изображения отпечатков. Применение разработанного компанией программного продукта BioScan позволяет руководителю получать все необходимые данные в режиме реального времени с любого современного устройства. BioScan удобен для мониторинга эффективности сотрудников, работающих по гибкому графику и в филиалах. Параллельно система запускает ряд функциональных возможностей с целью повышения трудовой дисциплины и мотивации персонала предприятия, безопасности, внутренней производственной логистики, а в стратегическом исчислении – предметного планирования управленческих решений.

Комплексный подход, индивидуальные решения, возможность интеграции и бесплатный тестовый период позволили «БиоСофтТрейд» твердо закрепиться в своем сегменте на отечественном рынке

информационных услуг. За первый год деятельности заказчиками компании стали около 50 предприятий разных отраслей и сфер деятельности: производство, сервис, гостиничный и ресторанный бизнес, здравоохранение. Также услугами компании воспользовалась крупнейшая строительная организация ОАО «МАПИД» и белорусская строительномонтажная компания ОАО «Минскпромстрой».

[4] Система управления персоналом современной строительной организации должна учитывать особенности строительной отрасли, ее актуальные проблемы и общемировые тенденции развития подходов к управлению персоналом. Таким образом, BioScan является эффективным средством управления персоналом и его внедрение свидетельствует об ответственном отношении руководства компании к организации бизнеса.

Список использованных источников

1. Использование BioTime в строительной отрасли [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.biolink.by/>
2. Эффективность BioTime [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.biolink.by/>
3. Поддерживаемые виды идентификации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.biosofttrade.by/bioscan-po-2/>
4. BioScan: Оптимальное решение для бизнес-процессов [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.biosofttrade.by/wp-content/uploads/2016/02/BioScan_Director_magazine_2016.pdf

УДК331.41

Эффективные условия труда

Богдан А.М., Ясева Д.А., Гречухина Е.А.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Условия труда – один из самых важных критериев функционирования организации, потому что эти условия создаются для работников, на которых держится всё производство. Причём тип произ-