

ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Студентка гр.113615 Брудская Т.А.,
старший преподаватель Серченя Т.И.

Белорусский национальный технический университет

Мировой экономический кризис обострил проблему перераспределения трудовых ресурсов на предприятиях. С одной стороны, массовые сокращения невыгодны самим предприятиям, поскольку могут привести к потерям квалифицированных кадров, с другой – рационализация численности персонала является объективной необходимостью. Поэтому нахождение модели, позволяющей согласовать внутривидовые интересы и принципы корпоративной этики, приобретает особую актуальность.

Выделяют три подхода к оптимизации численности персонала: маржиналистский, экспертно-статистический, аналитико-нормативный.

Маржиналистский подход, основанный на анализе предельной продуктивности факторов производства и использующий понятие "предельный работник", для которого чистый продукт его деятельности равняется заработной плате, базируется на стремлении предпринимателя иметь определенное количество работников, обеспечивающее ему максимум чистого дохода. Планирование численности персонала на основе маржиналистского анализа может осуществляться как при фиксированных затратах на оборудование и материалы, так и в рамках общей задачи оптимизации расходов по всем видам производственных ресурсов.

Экспертно-статистический подход основан на установлении статистических зависимостей между численностью персонала и влияющими на нее факторами. В качестве исходной используется отчетная информация по видам деятельности, отраслям, предприятиям и их подразделениям.

Аналитико-нормативный подход предполагает анализ конкретного трудового процесса, проектирование рациональной организации труда, нормирование трудоемкости работ по каждой группе персонала и на этой основе установление норм численности с учетом производственных ситуаций и особенностей организации труда различных групп персонала.

На практике выбор соответствующего подхода к оптимизации численности персонала определяется целями деятельности предприятия, существующей системой нормирования труда и корпоративной культурой.

Литература

Селин, И. Рационализация численности персонала на промышленном предприятии / И. Селин // Человек и труд. – 2009. – №11. – С.57.