

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Студентка гр.8 Каменкова Т.А.,
кандидат экон. наук, доцент Мещерякова Е.В.
Белорусский государственный технологический университет

Управление организацией в наше динамичное время представляет собой сложную работу, которую нельзя выполнять успешно, руководствуясь стандартными принципами и не принося ничего нового. Эффективная деятельность возможна лишь при наличии у работников соответствующей мотивации, то есть желания работать.

Очень часто цели организации существенно отличаются от целей её работников. Соответственно возникает проблема: каким образом «заставить» работников эффективно трудиться в этой организации? Очевидно, что для этого следует каким-то образом совместить цели организации и сотрудников. Существует множество школ, теорий мотивации трудовой деятельности и различных подходов, таких как: административный, экономический, социальный и психологический. Последними направлениями мотивации как за рубежом, так и на отечественных предприятиях являются улучшение качества организации труда, что включает в себя постановку целей, расширение трудовых функций, использование гибкого графика работы, улучшение условий труда, а также на дому за персональным компьютером (телеработа). Несмотря на то, что на каждом предприятии материальному стимулированию отводится большая роль, постоянное повышение уровня заработной платы не способствует удержанию трудовой деятельности на должном уровне. Таким образом, можно составить иерархию ценностей персонала для промышленно развитых стран:

- 1) интересная работа и сознание полезности личного вклада;
- 2) справедливость оценки труда со стороны руководителя;
- 3) возможность участия в принятии решений;
- 4) стабильность занятости в компании и перспективы служебного роста;
- 5) размер оплаты труда.

Мотивация трудовой деятельности по силе своего воздействия на производительность труда, валовую выработку, рентабельность персонала, экономический рост в целом выступает как важный и самостоятельный фактор, гарантирующий динамичность и эффективность производства.