

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Студент гр. 4281 Тиханович Д.В.,
старший преподаватель Манулик Н.П.

Минский государственный высший радиотехнический колледж

Отражением стремительных изменений в производительных силах общества после 2-й Мировой войны стала теория человеческого капитала, становление которой приходится на середину XX века. Теория приобрела необыкновенную популярность на Западе, а ее разработчики Шульц и Беккер были удостоены Нобелевской премии по экономике.

Человеческий капитал, являясь частью совокупного капитала представляет собой накопленные затраты на общее образование, специальную подготовку, здравоохранение, перемещение рабочей силы.

Для измерения человеческого капитала необходимо уделять внимание таким аспектам, как: качества, которые человек привносит в свою работу; способность человека учиться; побуждения человека делиться информацией и знаниями. В сущности, все измерения стоимостного вложения являются измерением стоимости людей как экономических единиц и как духовных существ.

Измерять эффективность человеческой деятельности не только возможно, но и необходимо для удержания жизнеспособной позиции на рынке. Возможно, может быть создан такой спектр показателей, который в целом покажет добавленную стоимость работы профессионалов интеллектуального труда. Эта стоимость содержится не в исходных данных самих по себе, но скорее во влиянии, которое она оказывает на улучшение результатов действующих подразделений, являющихся, по сути, ее заказчиками. Используя человеческий капитал все более успешно, персонал повышает свой вклад в достижение целей предприятия.

Увеличение стоимости человеческого капитала возможно при условиях рационального использования трудовых ресурсов. Влияние на человека, развивая его качества, способности и побуждения человека делиться информацией и знаниями, способствует увеличению стоимости человеческого капитала.