

Автоматизированные информационные системы управления персоналом

Белая О.В., Пинчук О.С., Околов А.Р.

Белорусский национальный технический университет

Функционирование любой системы управления связано с циркуляцией в ней информации. Любой процесс управления – это, прежде всего, информационный процесс, предусматривающий выполнение функций сбора, передачи, обработки, анализа информации и принятия соответствующих решений.

Задача учета наличия и движения кадров занимает ведущее место в системе управления. С появлением первых средств автоматизации были разработаны и первые программы учета и управления персоналом, число которых как в Беларуси, так и в других странах мира исчисляется сейчас сотнями. С появлением новых, более совершенных, аппаратных и инструментальных средств, данные программы модифицировались и расширяли свою функциональность.

Комплексные системы управления персоналом используются для автоматизации кадровой работы на любом предприятии. В первую очередь, такие системы необходимы руководству для получения оперативной информации по любому вопросу, связанному со структурой предприятия, штатным расписанием, вакансиями и информацией о сотрудниках. Оперативно принять правильное решение сможет лишь руководитель, способный быстро оценить сложившуюся ситуацию на основе анализа актуальной информации о состоянии дел на предприятии.

Задачей автоматизации учета наличия и движения кадров является получение информации, которая позволяет осуществлять контроль и анализ приема работников на работу, перемещение их на другую должность или в другое подразделение, увольнение работников и сопоставления этих сведений с плановыми данными о количестве персонала с целью осуществление контроля за соблюдением установленной численностью работников.

Целесообразность автоматизации труда работника отдела кадров по учету кадров на компьютере определяется прежде всего сокращением затрат времени на обработку информации, повышением качества учета, контролем наличия и движения кадров, повышением оперативности получения исходных данных, а также организация комплексной системы автоматизированной обработки информации работников отдела кадров и бухгалтерии организации.