

УДК 378.4:303.722

МОДЕРНИЗАЦИОННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ НА ОСНОВЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Пастухов А. Л., канд. филос. наук, доцент, директор

Санкт-Петербургский экономический институт
дистанционной формы обучения
Санкт-Петербург, Россия

Основной системой развития человеческого капитала в современной экономике является управление знаниями.

В настоящее время оно реализуется в двух основных направлениях:

- повышение эффективности работы персонала за счет более полного и качественного использования их интеллекта и опыта (знаний), то есть человеческого капитала;

- приумножение знаний, через процесс создания нового знания и обучения персонала, то есть процесса увеличения интеллектуального капитала.

При этом важно указать, что знания основаны на различной информации, фактах и данных, описывающих отдельную ситуацию или проблему, которые образуют основу знаний, состоящих из представлений, точек зрения и концепций, суждений и предложений, методологий и ноу-хау. Обычно мы последовательно применяем ранее приобретенные знания для интерпретации новой информации по отдельной ситуации и для принятия управленческого решения .

Также, следует отметить, что управление знаниями базируется на четырех принципах, которые обеспечивают приращение и синергию человеческого капитала:

1) фундамент управления знанием состоит из того, как создается знание, как оно используется при решении проблем и принятии решений, как оно проявляется познавательно в технологиях и процедурах;

2) необходимы постоянные исследования знания;

3) необходима оценка знания для каждого бизнеса до начала, в процессе и после окончания;

4) необходимо активное управление знанием на всем жизненном цикле организации, на всех стадиях жизненного цикла товара и инноваций [1, с. 30-50].

Таким образом, модернизационный экономический рост невозможен без приращения и обновления знаний не только экономического характера, но и знаний в области техники, технологий, культуры и физиологии человека.

Соответственно, в контексте определения человеческого капитала Т. Шульца, который отмечал, что «каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденные способности, а приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, мы называем человеческим капиталом» [2, с.5], мы можем рассматривать управление знаниями как метод развития человеческого капитала, который является важным источником функционирования современной экономики и ее экономического роста.

Список литературы

1. Пастухов, А. Л. Управление знаниями: монография / А. Л. Пастухов – СПб.: Изд-во СПбГУСЭ, 2011. – 163 с.
2. Фиценс, Ж. Человеческий капитал: как измерить и увеличить его стоимость (пер. с англ.) / Технологии корпоративного управления. 2008. – №10. – С. 5-6.