

## **ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ**

Березюк Л. А., ассистент кафедры государственно–  
правовых дисциплин

Белорусский государственный экономический университет  
г. Минск, Беларусь

Начало правовому регулированию ненормированного рабочего дня (далее – НРД) было положено в 1920–х гг. Прообразом для широко распространенного в последующем режима работы с НРД в Кодексе законов о труде РСФСР издания 1922 г. стало положение примечания к ст. 94, согласно которому Народному комиссариату труда (далее – НКТ) по соглашению с Всероссийским центральным советом профессиональных союзов предоставлялось право устанавливать категории ответственных политических, профессиональных и советских работников, труд которых не ограничивался нормальным рабочим временем [2]. О применении труда лиц, рабочее время которых было неограниченно, свидетельствует и упоминание данной категории в иных правовых актах рассматриваемого периода, например, примечание к п. 1 Постановления НКТ и Народного комиссариата рабоче–крестьянской инспекции БССР от 13 февраля 1925 г. «О трудовой дисциплине служащих» содержало положение, согласно которому время явки на работу работников государственных учреждений распространялся *и на лиц, рабочий день которых временем не ограничивался* [5]. Представляется, речь в настоящем примечании также идет о лицах с НРД, условия труда которых только позже были урегулированы постановлением НКТ СССР от 13 февраля 1928 г. № 106 «О работниках с ненормированным рабочим днем» [3] и принятым в его развитие постановлением НКТ БССР от 11 апреля 1928 г. № 21 «О работниках с ненормированным рабочим днем» [4], в соответствии с нормами которых приводился перечень работников, которым мог устанавливаться НРД, а также закреплялись правовые гарантии для работников с НРД (необходимость перечисления основных обязанностей, составляющих объем работы лиц с НРД, на

локальном или индивидуально–договорном уровнях; предоставление дней отдыха на общих основаниях, за исключением заранее предусмотренных случаев и др.). В дальнейшем, в советский период времени, условия труда работников с НРД не регулировались на уровне кодексов законов о труде, за исключением указания в Кодексе законов о труде БССР от 27 июля 1929 г. о том, что НРД устанавливается НКТ по согласованию с Центральным советом профессиональных союзов [1, ст. 94], а также установления в ст. 68 Кодекса законов о труде БССР от 23 июня 1972 г. (далее – КЗоТ 1972 г.) дополнительного отпуска работникам с НРД [6].

С учетом изложенного можно сделать вывод о том, что НРД широко применялся на территории СССР, как правило, для различных категорий «ответственных» работников, однако, официально правовое регулирование НРД получил только с 1928 г. Во время существования СССР НРД регулировался в централизованном порядке, а дополнительный отпуск как компенсация за работу с НРД был установлен только с принятием КЗоТ 1972 г.

#### **Список литературы**

1. Кодекс законов о труде БССР: 27 июля 1929 г. // Собр. законов БССР. – 1929. – № 33. – Ст. 191.

2. Кодекс законов о труде РСФСР издания 1922 года, принятый на IV сессии ВЦИК IX созыва, с алф.–предм. указ. – М. : Юрид. изд-во Наркомюста, 1923. – 61 с.

3. О работниках с ненормированным рабочим днем: постановление Нар. комиссариата труда СССР, 13 февр. 1928 г., № 106 // Известия Нар. комиссариата труда СССР. – 1928. – № 9–10. – Ст. 16.

4. О работниках с ненормированным рабочим днем: постановление Нар. комиссариата труда БССР, 11 апр. 1928 г., № 21 // Бюл. Совета нар. комиссаров БССР. – 1928. – № 5. – С. 5.

5. О трудовой дисциплине служащих: постановление Нар. комиссариата труда и Нар. Комиссариата Рабоче–крестьянской инспекции БССР, 13 февр. 1925 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства. – 1925. – № 18. – ст. 165.

6. Об утверждении Кодекса законов о труде Белорусской ССР: Закон БССР / Свод Законов БССР. – 1972. – № 18 (1356). – арт.266.