

УДК 339.923(470:476)

СТРАТЕГИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СКВОЗЬ ПРИЗМУ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Западнюк Е. А., канд. экон. наук, доцент кафедры
экономической теории и мировой экономики

Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины
г. Гомель, Беларусь

Инновационный характер экономического развития в последние десятилетия стимулирует формирование в развитых странах так называемых сетей, объединяющих промышленные фирмы, банки, информационные и исследовательские центры, предприятия торговли и услуг. Такие сети позволяют объединить производственные и финансовые ресурсы, оперативно реагировать на изменение спроса на рынке, быстро продвигая новые виды продукции, и при этом экономить на транзакционных издержках.

Внутрикооперационные связи позволяют избежать обычной накрутки цен на каждом этапе транзакции. Жизненно важным значением для выработки и реализации стратегии инновационного развития является восстановление прямых связей между финансовыми институтами и промышленными фирмами, между наукой и производством. Необходимо покончить с борьбой отраслевых лобби за свои узковедомственные сиюминутные интересы, которая разрушает базу для совместных действий по выходу из кризиса. Предпосылки для этого – создание климата доверия внутри деловых кругов, осознание ими общих интересов, выработка совместного с руководством государств долгосрочной стратегии экономического развития. Для этого требуются «определенные институциональные структуры – формирование таких союзов предпринимателей, которые способны взять на себя не только защиту корпоративных интересов перед лицом государства, но и ответственность за соблюдение своими членами правил игры в рамках закона» [1, с. 232].

Проблемы объединения и сотрудничества не ограничены только предпринимательским кругом, они крайне актуальны для всего общества. Реформы не могут успешно осуществляться без активного

соучастия основной массы населения, представляющей лиц наемного труда. Отсюда вытекает необходимость реализации социального партнёрства как на микро-, так и на макроуровнях.

В настоящее время наёмные работники, являющиеся в большинстве акционерами своих предприятий, в большинстве своем лишены возможности контролировать действия администрации. Этому способствует несовершенство действующих законодательств, ограничивающих права акционеров по сравнению с нормами, действующими в развитых странах. Для государственных предприятий, а также акционерных обществ, большая часть акций которых находится в собственности государства, целесообразно было бы ввести статус «public corporation», существующий в Европейском союзе.

На макроуровне разработка и осуществление сложных программ структурной перестройки производства невозможна без тесного сотрудничества между государством, местными органами самоуправления, профсоюзами и предпринимательскими ассоциациями. Только активное их участие может снизить остроту социального напряжения при проведении комплекса мер по закрытию нерентабельных предприятий, конверсии, созданию новых рабочих мест. Об этом свидетельствует опыт реализации широкомасштабных структурных программ в ФРГ [2, с. 5]. Социальное партнёрство – необходимая предпосылка для успешного осуществления активной политики занятости и обустройства вынужденных переселенцев.

Самоорганизация широких слоёв населения и их активное участие в проводимых реформах решает не только социально-экономические, но и важные политические задачи – реформирование институтов гражданского общества, без опоры на которые невозможно создать сильное правовое государство и вести успешную борьбу с преступностью. Активизация и объединение всех конструктивных сил общества – путь к возрождению экономики, структурной перестройки производства на базе новейших технологий.

Список литературы

1. Сорвилов, Б. В. Модели социального и экономического пространства в экономических концепциях Германии / Б. В. Сорвилов, Е.А. Западнюк. – М. : Интеграция, 2012. – 322 с.

2. Гутник, В. Политика хозяйственного порядка в Германии. – М. : Экономика, 2002. – 271 с.