

МЕСТО И РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА

Мухаметова А. Д., ассистент кафедры макроэкономического развития и государственного управления

Башкирский государственный университет
г. Уфа, Россия

В настоящее время человеческий капитал является одним из основных факторов социально-экономического развития страны и отдельных регионов. Развитие человеческого капитала дает не только положительный социальный эффект для региона (увеличение численности населения, продолжительности жизни, естественного и миграционного прироста населения), но также несет в себе экономический. При этом современными критериями эффективности экономики региона становится как человеческий капитал в целом (его количественные параметры), так и отдельные компоненты, характеризующие его качество (здоровье).

Каждый регион в экономическом пространстве обладает совокупностью конкурентных преимуществ (геополитические, географические, ресурсные, производственные и др.), которые определяют его специализацию в процессе территориального разделения труда. Так, одни регионы основной упор делают на добычи полезных ископаемых, другие – на развитие обрабатывающих производств, третьи – на сельское хозяйство и др. Как показывает опыт, регионы-лидеры по экономическому росту стараются максимально полно использовать свои конкурентные преимущества и они ориентированы на развитие «точек роста» экономики региона, тем самым создавая импульс для развития региона в целом. Однако в условиях ужесточения межрегиональной конкуренции, углубление дифференциаций и неоднородности территорий этого недостаточно и требуется поиск новых стимулов для развития территорий. Так, комплексным решением данной проблемы может стать развитие человеческого капитала в регионе. Вместе с тем, необходимо подчеркнуть, что период его формирования и получением экономического эффекта является достаточно

длительным и соответственно затратным. Несмотря на это синергетический социально-экономический эффект от формирования человеческого капитала региона имеет длительное воздействие и может существенно влиять на всю развитие экономики региона. При это необходимо исходить из того, что человеческого капитала это не просто экономический ресурс на определенный момент времени, а непрерывный процесс и источник новых конкурентных преимуществ региона.

Качественно новый этап развития экономики региона и страны в целом обусловлен формированием цифровой экономики, основанном на инновациях, знаниях, науке и творчестве, в которой развитие нематериальной сферы производства и человеческого капитала являются факторами конкурентоспособности любой экономической системы. Повышается роль знания как ключевого производственного ресурса и его носителя – высококвалифицированного специалиста как главной производительной силы экономики региона. В свою очередь это все приводит к необходимости существенных изменений во всех сферах регионального развития: в здравоохранении, образовании, производстве, науке, управлении и т.д. Поэтому современное развитие человеческого капитала региона это, с одной стороны, комплексная проблема, а, с другой – также новые возможности для региона. Так, в настоящее время система управления человеческим капиталом как на предприятиях, так и в регионе в целом не соответствует современным требованиям и требует пересмотра.

Вместе с тем, также следует отметить, что развитие человеческого капитала в регионах, на наш взгляд, дает реальный шанс на нивелирование дифференциации регионов по уровню развития. Регионы должны опираться на человеческий капитал, осуществлять инвестиции в его развитие для повышения уровня регионального человеческого капитала, который в перспективе может создать необходимые основы для технологического, социально-экономического прорыва. Поэтому развитие человеческого капитала должно стать одной из ключевых целей управление социально-экономическим развитием региона.