

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА
ООО «ВТВ-ЭНЕРГО»**

Филиппова Т. А., канд. техн. наук, доцент
кафедры «Экономика и менеджмент»;
Далавурак Д. А., студент

Волжский Политехнический институт (филиал) Волгоградского
государственного технического университета
г. Волжский, Россия

Путь к эффективному управлению человеком лежит через понимание его мотивации. Только зная то, что движет человеком, что побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления человеком.

Основная цель процесса мотивации – это получение максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и прибыльность деятельности организации.

Например, в США размер вознаграждения работника зависит, прежде всего, от результативности его деятельности. Механизм стимулирования в рамках основной заработной платы предусматривает два важных элемента:

- дифференциацию окладов с учетом качественных различий в труде;
- дифференциацию индивидуальной оплаты в пределах разряда или должности в зависимости от трудовых достижений, личных и деловых качеств на основе периодической аттестации [2, с.250].

ООО «ВТВ-энерго» является дочерним предприятием ООО «ВолгоТехВариант», которое было создано в г. Волжском 04 сентября 2008 г, за прошедшие годы достигло высокого профессионализма и зарекомендовало себя как квалифицированное и конкурентоспособное предприятие и надежный партнёр.

Основным видом деятельности является «Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры», а также зарегистрировано 18 дополнительных видов деятельности.

Основными заказчиками рассматриваемого предприятия выступают следующие предприятия г. Волжского: ПАО «Волжский абразивный завод», Федеральная служба безопасности, ПАО «Газпром химволокно», ПАО «Газпром Стройгэк Салават» и др. [1]

Главными поставщиками ООО «ВТВ-энерго» являются: Legrand, ABB, EKF electrotechnika, ICK, Phoenix Contact, Schneider Electric и другие.

Проанализировав систему мотивации и стимулирования персонала ООО «ВТВ-энерго» было выявлено, что материальные стимулы (премии) не выполняют своей основной функции, а нематериальным - отводится незначительная роль.

В число нематериальных методов мотивации на ООО «ВТВ-энерго» входят: возможность продвижения по карьерной лестнице, возможность повышения квалификации (посещение семинаров, обучающих тренингов), прохождения периодических медицинских осмотров.

Однако практически не используются методы морального поощрения, что является серьезным недостатком в системе управления человеческими ресурсами предприятия.

Поэтому в качестве мероприятий, направленных на повышение системы мотивации труда персонала в рассматриваемой организации предлагается внедрение следующих: корпоративные праздники, выражение общественного признания, культурно-развлекательные мероприятия. Это позволит повысить эффективность деятельности организации за счет повышения эффективности и качества труда каждого отдельного сотрудника.

Эти мероприятия также позволят сплотить коллектив, что является крайней необходимостью, ведь одна из основных причин моральной неудовлетворенности сотрудников и их увольнений – психологический микроклимат в коллективе.

Список литературы

1.Официальный сайт ООО «ВТВ-энерго» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.btb-energo.ru> –. Дата доступа: 21.09.2017.

2. Филиппова Т. А. Американский опыт мотивации и стимулирования работников предприятия /Т. А. Филиппова, А. А. Кокоришева // Сборник материалов III Международной научно-практической конференции «Развитие средних городов: замысел, модели, практика». – 2015. – С. 250-254.