

УДК 331.108.4

**АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
РАБОТНИКА НА ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

Аниськович Д. В., студент 3-го курса
Научный руководитель – Морозова Н. Н., канд. экон. наук, доцент
кафедры экономики предприятий

Академия управления при Президенте Республики Беларусь
г. Минск, Беларусь

Одинаковые по численности группы работников могут различаться способностью к труду из-за различий в уровне образования, возрасте, мотивации и т.д. Из этого следует, что и производительность труда одной группы может сильно различаться от производительности труда другой группы. В данном случае говорят о различном трудовом потенциале одинаковых по численности групп работников.

Трудовой потенциал работника – это его возможная дееспособность. Однако не всегда потенциальные возможности используются в полной мере. Выделяют множество компонентов трудового потенциала работника: здоровье, нравственность, творческий потенциал, активность, уровень образования, профессионализм и т.д.

Важными для реализации трудового потенциала также являются условия реализации труда: техническая оснащённость производства, уровень механизации труда, организацию труда и т.д.

Компетентный руководитель должен учитывать как можно больше факторов для достижения поставленной задачи при наименьших затратах как человеческих, так и трудовых ресурсов. В качестве возможных вариантов могут применяться такие приёмы как: направление рабочих на курсы повышения квалификации, модернизация линии производства, создание адекватной системы поощрений, учёт личностных качеств каждого отдельного работника.