

УДК 330.322

## **МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Кислова Е. А., студент 3-го курса  
Научный руководитель – Сергиевич Т. В., аспирант кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Беларусь

Во все времена одной из важнейших составляющих успеха организации является качество деятельности его сотрудников, которое зависит от того, насколько эффективно менеджер выполняет функции управления персоналом своей организации.

Мотивация сотрудников является одним из способов улучшения качества и производительности труда и подразумевает под собой совокупность стойких мотивов, определяемых характером личности, ее ценностной ориентацией и направляющей ее деятельностью. Мотивация представляет собой процесс побуждения работников к активной трудовой деятельности с целью удовлетворения как их собственных потребностей и интересов, так и интересов организации с помощью различных методов стимулирования.

Стимулирование же является средством достижения необходимых результатов и представляет собой комплекс мер, направленных на удовлетворение потребностей работника.

Следовательно, мотив – это некий импульс, вызывающий побуждение к действию ради достижения цели, не противоречащей внутренним установкам человека, а стимул – это импульс к труду. А значит, мотивация – процесс внутренних побуждений, а стимулирование – процесс побуждений извне.

Используя различные способы и методы мотивации и стимулирования, можно добиться полной отдачи участников процесса. Залог успешной деятельности – желание ее участников добиться результатов. В случае с организацией, грамотное использование мотивации и стимулирования принесет работникам удовлетворение своими результатами и их справедливой оценкой, а руководителю – положительное влияние на результативность деятельности организации.