

УДК 331.1

СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Литус И. М., студент 3-го курса
Научный руководитель – Кандричина И.Н., к. соц. наук, доцент ка-
федры «Менеджмент»

Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Республика Беларусь.

Благоприятный социально-психологический климат в коллективе способствуют развитию творческой инициативы работников и, как следствие, дает весомый производственный эффект. Управленческая практика констатирует, что руководители, сумевшие создать доброжелательные отношения в коллективе, наладившие прочный контакт и взаимосвязи между сотрудниками, добиваются лучших производственных результатов в работе.

Благоприятный социально-психологический климат характеризуют оптимизм, радость общения, доверие, чувство защищенности, безопасности и комфорта, взаимная поддержка, теплота и внимание в отношениях, межличностные симпатии, открытость коммуникации, уверенность, бодрость, возможность свободно мыслить, творить, интеллектуально и профессионально расти, вносить вклад в развитие организации, совершать ошибки без страха наказания и т.д.

Для создания благоприятного климата в коллективе необходима, во-первых, система взаимодействия всех сотрудников, четко разграничивающая функции и ведущие направления деятельности каждого для достижения общего результата. Здесь важную роль играет личность руководителя и его стиль управления. Во-вторых, гуманизация отношений в коллективе, строящаяся на принятых и разделяемых всеми на предприятии принципах, правилах, правах и обязанностях. Что послужит основой создания благоприятного социально-психологического климата. В-третьих, непрерывное повышение компетентности и мастерства кадров.

В то же время должен сохраняться разумный баланс между достижением целей предприятия и сохранением благоприятных взаимоотношений в коллективе.