

## **СОЧЕТАНИЕ ФОРМАЛЬНОГО И НЕФОРМАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ**

Мазырка Е. А., студент 3-го курса  
Научный руководитель – Сергиевич Т. В., преподаватель кафедры  
«Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Беларусь

Организация представляет собой группу людей, деятельность которых направлена на достижение заранее заданных целей. Для их быстрого осуществления необходимо эффективное управление, которое сочетает в себе формальные и неформальные подходы.

Характерными чертами формального управления являются использование административных методов воздействия, жёсткий контроль за выполнением поставленных задач. Поддержку данному виду деятельности осуществляет неформальное управление, для которого свойственен акцент на человеческие неформальные отношения: уважение, авторитет, психологическая расположенность, система индивидуальных или коллективных ценностей, лидерство.

Практика показывает, что в настоящее время недостаточно использовать только один вид управления для эффективного функционирования предприятия. Поэтому современные руководители организации стремятся объединить в своей деятельности этих два подхода. Главное, в период такого управления найти оптимальное соотношение формальных и неформальных методов управления, которое окажет максимальный положительный эффект на климат внутри организации.

Усиление роли формального управления делает его бездушным, механическим и тем самым снижает его эффективность. Результатом этих процессов будет переход к бюрократизму в производстве.

Без учёта специализации трудовых отношений внутри организации и анализа ситуации внутри организации неформальное управление приведёт к отрицательному результату: неоднократные конфликты, подхалимство, безответственность.

Совокупность неформальных и формальных методов управления позволяет достичь поставленных целей с максимальной выгодой.