

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ В РОССИИ

Михайлова А. П., студент 3-го курса
Научный руководитель – Сенюгина И. А., к. экон. наук, доцент ка-
федры экономики и внешнеэкономической деятельности

Северо-Кавказский Федеральный Университет
г. Ставрополь, Россия

Вопросы пенсионного обеспечения являются наиболее важными и приоритетными в социальной политике государства. Средства Пенсионного фонда формируются за счет средств перечисляемых работодателями страховых взносов. Но в настоящее время наблюдается дефицит финансовых ресурсов и для обеспечения выплат из бюджета страны перечисляется трансфер около 3,7 трлн.рублей (4% от ВВП). Это связано с множеством факторов: выплатой льготных пенсий, падением мировых цен на нефть, сокращение сумм отчислений страховых взносов по сравнению с ростом числа пенсионеров, демографической ситуацией в стране [1]. Одним из факторов, позволяющим обеспечить долгосрочную финансовую устойчивость пенсионной системы, является повышение пенсионного возраста. По нашему мнению, если этого не предпринять, то необходимы либо уменьшение размера выплачиваемых пенсий, либо увеличение размера страховых взносов работающего населения. Мы считаем, что увеличение пенсионного возраста позволит сократить количество пенсионеров и уменьшить трансфер государства. Для того чтобы заинтересовать будущих пенсионеров в эффективности такой меры необходимо повысить жизненный уровень в стране и, в частности, обеспечить рост экономических показателей. Ясно одно, что данная мера необходима. Но без точных расчетов специалистов и прогнозов такие шаги приниматься не стоит.

Список литературы

1. Негорожина, А. В., Лазарева, Н. В. Управление социальными инновациями В сборнике: Гуманитарные основания социального прогресса: Россия и современность сборник статей Международной научно-практической конференции. 2016. С. 291-295.