

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Нижникова Я. А., студент 3-го курса
Научный руководитель – Сергиевич Т. В., преподаватель кафедры
«Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

В современном мире не каждое предприятие уделяет достаточное внимание таким вопросам, как управление человеческим капиталом и интеллектуальными ресурсами, поскольку, в основном, приоритетной целью каждого предприятия является максимизация прибыли. Управление трудовыми ресурсами предприятия включает в себя эффективное развитие и рациональное использование человеческого капитала предприятия.

Однако, под влиянием разного рода факторов, в руководстве многих коммерческих и некоммерческих предприятий существует ряд проблем, связанных с управлением персоналом, а именно: 1)заострение внимания на экономической выгоде и его недостаток в проблемах управления персоналом; 2)отсутствие механизма рационального и справедливого приема на работу; 3)неэффективные меры и способы поощрения своих сотрудников; 4)неразвитая корпоративная культура. Для разрешения данных проблем организациям необходимо четко осознать значение управления человеческим капиталом, совершенствовать механизм найма работников, создать благоприятную рабочую обстановку и корпоративную культуру.

Использование этих рекомендаций позволит создать долгосрочные стабильные отношения между предприятием и работниками.

Список литературы

1. Дейнека, А. В., Управление человеческими ресурсами / Дейнека А. В., Беспалько В. А. - Москва, 2013. - 392с.