

«ОТТЕНКИ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Якимович В. А., студент 1-ого курса
Научный руководитель – Мелешко Ю. В.,
преподаватель кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Выделяют следующие оттенки заработной платы: белый, серый, черный, золотой: «белая» заработная плата – выплаты заработанного вознаграждения за труд, которые официально проходят по всем финансовым и бухгалтерским документам, отражаются в Положении об оплате труда организации и трудовом договоре работника; «серая» заработная плата не числится ни в одном документе предприятия, а выдается работнику наличными средствами на руки; «черная» заработная плата выдается на руки сотрудникам, которые были приняты на работу без заключения договора и отражения места работы в трудовой книжке; «золотая» заработная плата – выплата вознаграждения за труд или его часть криптовалютой [1].

В Беларуси в 2013 году было выявлено 1300 субъектов предпринимательской деятельности, где заработная плата начислялась, не отражаясь ни в одном документе. В исследовательском центре HeadHunter Беларусь для проекта РАБОТА. TUT.BY было проведен опрос, в ходе которого оказалось, что более четверти работников страны знакомы с «серой» заработной платой: 72% работников в нашей стране получают «белую» официальную зарплату, 18% – «серую», а 8% – «черную» [1].

Криптовалюта – цифровой актив, учет которого децентрализован. На сегодняшний день создано более 2000 видов криптовалют, из них около 100 – распространенных, а самая популярная – биткоин.

Список литературы

1. Тарасова, Е. Все оттенки заработной платы/ Е. Тарасова// Главный экономист: журнал; гл. ред. А. Л. Русель. – Минск: из-во ООО «Промкомплекс», 2016. № 8 – С. 12-16.