

Роль организации труда в мотивации трудовой деятельности

Гречухина Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Мотивация труда – это стимулирование работника или группы работников к деятельности по достижению целей предприятия через удовлетворение их собственных потребностей. Принято выделять два основных вида мотивации: внутреннюю и внешнюю. Внутренняя мотивация это мотивы и стремления самого человека. Внешняя мотивация это факторы, которые оказывают влияние на человека внешней средой.

Все факторы внешней трудовой мотивации можно разделить на четыре группы:

экономические, факторы, способствующие удовлетворению различного рода материальных потребностей, без которых человек не может жить физически;

социальные, факторы удовлетворения социальных потребностей самовыражения, признания, одобрения, участия;

психологические, факторы удовлетворения личностных и эстетических потребностей, причем индивидуальных, присущих конкретному человеку.

организационные, факторы удовлетворения потребностей в содержании работы;

Роль организации труда в мотивации трудовой деятельности состоит в создании условий, обеспечивающих эффективную реализацию мотивов и претворение их в трудовое поведение. Неблагоприятные условия труда и режимы труда и отдыха оказывают отрицательное воздействие на работника, снижают работоспособность и повышают утомляемость и, как следствие, снижают трудовую мотивацию. Неудовлетворительная организация труда, не позволяет работнику полностью использовать рабочее время на выполнение основной работы и вызывает необходимость переключения на выполнение несвойственных функций, часто выполнять работу, не соответствующую квалификации, что оказывает негативное воздействие на ту составляющую мотивации труда, которая побуждает совершенствовать профессиональное мастерство.

Для повышения мотивации трудовой деятельности необходима научная организация труда, обеспечивающая эффективное использование рабочей силы, снижение затрат живого труда, создание благоприятных условий труда и отдыха, условий для повышения степени свободы и возможностей их самореализации в процессе труда, роста квалификации, наиболее полного использования интеллектуального потенциала.