

**НЕКОТОРЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ
МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

*Уздякин Д.С., магистрант Института магистерской подготовки
Белорусский государственный экономический университет
E-mail: uzdmiriy@tut.by*

***Abstract.** In this paper we study some organizational and legal aspects of international cooperation of trade unions of Republic of Belarus and the People's Republic of China at the present stage.*

На современном этапе сотрудничество между Республикой Беларусь и Китайской Народной Республикой набирает новые обороты и происходит расширение сфер и интересов такого сотрудничества, в том числе и путем установления и развития прямых двусторонних связей между профсоюзными организациями двух государств.

Крупнейшим объединением профсоюзных организаций в Республике Беларусь является Федерация профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), членами которой являются более 4 млн. трудящихся. ФПБ осуществляет последовательную международную деятельность, направленную на защиту социально-экономических прав членов профсоюзов ФПБ, интеграцию ФПБ и ее членских организаций в международное профсоюзное движение в целях продвижения позиций трудящихся Республики Беларусь на международной арене. Международное сотрудничество ФПБ подчинено таким основным приоритетам как сотрудничество с Международной организацией труда и другими международными организациями; укрепление связей с универсальными и региональными международными профсоюзными объединениями; а также развитие прямых двусторонних связей с зарубежными национальными профсоюзными центрами.

В рамках международного сотрудничества ФПБ представляет интересы трудящихся в Международной организации труда, сотрудничает с учреждениями и программами организаций системы ООН. Важным направлением международной деятельности ФПБ является сотрудничество со Всемирной федерацией профсоюзов и Всеобщей конфедерацией профсоюзов. ФПБ установлены связи с другими международными региональными и автономными профсоюзными объединениями. Кроме того, ФПБ и ее членскими организациями установлены связи с 58 национальными профцентрами и профсоюзными организациями из 36 стран мира. Плодотворно развиваются двусторонние связи с профсоюзами стран Юго-Восточной Азии, наиболее крупным представителем которых является Всекитайская Федерация Профсоюзов (далее - ВФП).

ВФП - одна из наиболее влиятельных общественных организаций в стране. Создана в мае 1925 году на 2-м Всекитайском съезде профсоюзов, проходившем в Гуанчжоу. Играла значительную роль в развёртывании революционного рабочего движения в период Революции 1925—1927 годов в Китае. После поражения революции в течение некоторого времени продолжала действовать подпольно, затем прекратила существование. ВФП была воссоздана в августе 1948 году на 6-м Всекитайском съезде профсоюзов, состоявшемся в Харбине. Со времени создания КНР принимала деятельное участие в мобилизации рабочих на социалистическую перестройку страны. В 1966 ВФП объединяла 21 миллион рабочих и служащих, а в настоящее время почти в десять раз больше.

На современном этапе ВФП отводится роль моста и связующего звена между КПК и правительством, с одной стороны, и населением, с другой. ВФП – высший руководящий орган местных профсоюзных организаций и профсоюзов промышленных предприятий.

Поэтому основными функциями ВФП являются охрана законных прав и интересов рабочих и служащих, мобилизация и организация рабочих и служащих на участие в демократическом управлении и государственном строительстве, экономическом и социальном развитии и проведении реформ, воспитание рабочих и служащих и непрерывное повышение их идейно-морального и технико-культурного уровня.

Руководящим органом ВФП является Исполнительный Комитет, который возглавляет председатель. По итогам пленарной сессии Исполнительного комитета ВФП 15-го созыва в 2013 г. председателем ВФП избран Ли Цзяньго, который одновременно является членом Политбюро ЦК Коммунистической партии Китая. В состав ВФП входят такие отделы и департаменты как партком, канцелярия, отдел изучения политики, организационный департамент, департамент пропаганды, просвещения, культуры и спорта, департамент экономической работы, департамент гарантийной работы, финансовый отдел, департамент работы с низами, департамент по правовой работе, департамент по делам работников, департамент международных связей.

Профсоюзные организации Беларуси и Китая на протяжении многих лет связывает тесное и плодотворное сотрудничество. Первым крупным шагом к установлению столь прочных отношений между профорганизациями стал визит в 2006 г. председателя ФПБ Леонида Козика в Китайскую Народную Республику. Дальнейшее развитие связей между ФПБ и ВФП произошло в ходе участия представителей ФПБ 28 - 30 августа 2012 г. в Пекине в ежегодном Международном форуме «Экономическая глобализация и профсоюзы-2012». В рамках данного форума состоялись встречи делегации ФПБ с председателем ВФП, его заместителем и секретарем ВФП. Отметив высокий уровень сотрудничества на уровне национальных профцентров, стороны договорились, что будут углублять и развивать двустороннее сотрудничество, содействовать расширению контактов между профсоюзами Беларуси и Китая на региональном и отраслевом уровнях.

Новый импульс белорусско-китайские профсоюзные связи получили 12 июня 2015 г. в Минске во время официальной встречи руководства ФПБ с делегацией ВФП во главе с заместителем председателя ВФП Цзяо Кайхэ. На данной встрече Председатель ФПБ Михаил Орда проинформировал китайскую сторону о структуре и основных принципах деятельности ФПБ. Участники встречи высказали заинтересованность в установлении партнерства между профсоюзными туроператорами, взаимодействии в туристической сфере и в области санаторно-курортного лечения. Накануне китайская делегация посетила одну из профсоюзных здравниц - санаторий "Криница". Заместитель председателя ВФП Цзяо Кайхэ рассказал, что в Китае нет такого конкретного понятия "санаторий", и после посещения "Криницы" китайская делегация хотела бы изучить и перенять белорусский опыт, чтобы в перспективе провести модернизацию и оптимизацию своих предприятий подобной направленности. Стороны также обсудили вопрос о защите прав трудящихся в рамках инвестиционных проектов, где задействованы и белорусские, и китайские работники, в частности, в Белорусско-китайском индустриальном парке «Великий камень». Китайские гости также ознакомились с деятельностью Международного университета «МИТСО» и во время встречи с руководством ФПБ высказали заинтересованность в обмене профсоюзными кадрами для их обучения, подготовки и переподготовки. Белорусская сторона в свою очередь инициирует развитие делового сотрудничества профсоюзов на отраслевом уровне. После официальной встречи в штаб-квартире ФПБ делегация ВФП и руководство ФПБ возложили цветы к Кургану Славы и посетили Белорусско-китайский индустриальный парк «Великий камень».

Таким образом, после приобретения Республикой Беларусь независимости за последние два десятилетия профсоюзные организации Беларуси и Китая установили тесные и взаимовыгодные связи, которые в дальнейшем необходимо развивать и совершенствовать путем сотрудничества профсоюзных организаций ФПБ и ВФП на отраслевом

уровне; усиления защиты прав трудящихся в рамках инвестиционных проектов, где задействованы и белорусские и китайские работники; обмена профсоюзными кадрами для их обучения, подготовки и переподготовки.

УДК 316.324

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ И ИХ ПРИЧИНЫ

Хомец Ю.В., Богданович Е.Л.

Белорусский национальный технический университет

E-mail: yuliya_homec@mail.ru

***Abstract.** In the course of the development of civilization often raises difficult problems, sometimes planetary character to mankind. Such problems are called are called global and can be classified in different ways: economic, political, social, environmental. In this paper, we'll discuss economic issues.*

Глобальные экономические проблемы- это совокупность экономических проблем, от решения которых зависит прогресс человечества и сохранение цивилизации. Для преодоления таких проблем требуется большое количество сил, средств и времени. Их возникновение и обострение это результат развития общества в целом связанный с повышением темпов экономического роста, а именно научно- техническим прогрессом. Со временем они могут менять свое значение и роль в мировом сообществе. Но все же они так и остаются результатом всей предшествующей человеческой деятельности.

К экономическим проблемам относят: проблема бегства капитала, экономические конфликты и войны, нарастание отсталости развивающихся стран, “Север-Юг”, международный долг.

Проблема бегства капитала - стихийный, неконтролируемый государством вывоз капитала за рубеж физическими и юридическими лицами. Можно выделить следующие причины данной проблемы:

- Уход капитала от национальных рисков
- Попытка стабилизировать условия реинвестирования
- Стремление укрыть капитал, выведенный из оборота контролируемых предприятий за рубеж, в личное владение и пользование [1].

Экономические войны и конфликты — это борьба различных общественных сил за влияние в сфере экономики: борьбу за экономические ресурсы, рынки сбыта, приоритет за сбыт товаров и т.д. [2]. Основными субъектами таких конфликтов являются государства, экономические союзы, крупные финансовые объединения, монополии и т. д. Отличаются они и по формам своего проявления. Такими формами могут быть: конкуренция, экономическая блокада, эмбарго, забастовка и др. Причиной возникновения этой проблемы является борьба за экономическую власть с ее абсолютной собственностью на экономические ресурсы.

Проблема нарастания отсталости характерна для 2/3 всего населения планеты, жителей развивающихся стран, если судить по уровню их социально-экономического развития. Её причинами являются:

- Поддерживаемый развитыми странами диспаритет цен между высокотехнологической продукцией развитых стран и сырьевой или низко технологичной продукцией большинства развивающихся стран.
- Более сильно развитый информационный и интеллектуальный капитал
- Привлечение новых кадров из развивающихся в развитые страны