

ПОЗИТИВНЫЕ И НЕГАТИВНЫЕ СТОРОНЫ ПРОЯВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Д.В. Краковяк

*Научный руководитель – кандидат экономических наук Л.Н. Маркусенко
Белорусский государственный экономический университет, Минск, Беларусь*

Abstract. Object of research: progress level of human capital in the Republic of Belarus.

Object of research: the national socio-economic policy in the development of human capital in Belarus.

The work purpose: to define the essence of human capital as the term, the main estimation methods and its role in developing current Belarusian economy.

Research methods: the system approach, comparative analysis, statistical, expert estimations.

Researches and working-outs: the theoretical aspects of human capital are structured, the practical experience of socio-economic policy of human potential progress in developed countries is studied, the dynamics of human capital development is analyzed (both abroad and in Belarus), the efficiency of socio-economic policy aimed at developing human capital in Belarus is thoroughly analyzed as well.

Elements of science novelty: estimation methods of human potential development index are compared.

The sphere of possible practical use: the work may serve both for academic and research purposes – in terms of clarifying/reasoning various lines of work on human potential development.

Approbation (introduction): the data, worked out during the research, is implemented.

Technical and economic, social and ecological value: the implementation of working-outs will develop human capital in Belarus on the highest level possible, will push Belarus up in the HPDI list (Human Potential Development Index).

The author of this work confirms that the settlement-analytical data reflects the status quo of the given issue in the right and most impartial way, and that all the theoretical and methodical concepts and principles, taken from all kinds of sources, are presented with the links to its authors.

Человеческий капитал в современной экономической системе становится главным фактором экономического роста, он обеспечивает повышение производительности труда, эффективность общественного производства в целом, а его совершенствование является главной целью концепции устойчивого развития. В статье рассматриваются различные виды человеческого капитала и анализируется действительно ли все виды человеческого капитала так необходимы для успешного развития экономики.

Человеческий капитал - термин, обозначающий накопленные знания, умение и мастерство, которыми обладает работник, и которые приобретаются им благодаря общему и специальному образованию, профессиональной подготовке, производственному опыту.

Человеческий капитал по самому главному критерию эффективности, как производительного фактора, можно разделить на 2 вида - отрицательный человеческий капитал (разрушительный) и положительный (созидательный) человеческий капитал. Между этими крайними состояниями и составляющими совокупного человеческого капитала существуют промежуточные по эффективности состояния и составляющие человеческого капитала.

Отрицательный человеческий капитал — это часть накопленного ЧК, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, экономики и препятствующая росту качества жизни населения, развитию общества и личности. Например, неисправимый преступник, наемный киллер — это потерянные для общества и семьи инвестиции в них. Значительный вклад в накопленный отрицательный ЧК вносят коррупционеры, преступники, наркоманы, чрезмерные любители спиртного.

Отрицательный накопленный человеческий капитал формируется на базе негативных сторон менталитета нации, на низкой культуре населения, этике труда и предпринимательства, вносят в него свой вклад и негативные традиции государственного устройства, и функционирования государственных институтов.

Отрицательный человеческий капитал требует дополнительных инвестиций в человеческий капитал для изменения сущности знаний и опыта. Для изменения в лучшую сторону образовательного процесса, для изменения инновационного и инвестиционного потенциалов, для изменения в лучшую сторону менталитета населения и повышения его культуры требуются дополнительные инвестиции для компенсации накопленного в прошлом отрицательного капитала.

Неэффективные инвестиции в человеческий капитал — вложения средств в неэффективные проекты или семейные затраты по повышению качества составляющих человеческого капитал, связанные с коррупцией, непрофессионализмом, ложной или неоптимальной идеологией развития, неблагополучием в семье и т. д. Фактически это инвестиции в отрицательную составляющую человеческого капитала. Неэффективные инвестиции, в частности, это: инвестиции в систему знаний, в которые сформированы вокруг ложного ядра, в ложные или низкоэффективные проекты, инновации.

Накопленный отрицательный человеческий капитал в полной мере начинает проявлять себя в периоды бифуркаций — в условиях сильно неравновесных состояний. В этом случае имеет место переход в другую систему координат (в частности, в другое экономическое и политическое пространство), и человеческий капитал может изменить свой знак и величину. В частности, при переходе страны в другую экономическую и политическую систему, при резком переходе на другой, значительно более высокий технологический уровень (для предприятий и отраслей). Это означает, что накопленный человеческий капитал, прежде всего в виде накопленных менталитета, опыта и знаний, а также имеющегося образования, не пригоден для решения новых задач более сложного уровня, задач в рамках другой парадигмы развития. И при переходе в другую систему координат, к кардинально другим требованиям к уровню и качеству человеческого капитала, накопленный старый человеческий капитал становится отрицательным, становится тормозом в развитии. И нужны новые дополнительные инвестиции в ЧК для его модификации и развития.

Положительный же человеческий капитал определяется как накопленный человеческий капитал, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций в него в процессы развития и роста. В частности, от инвестиций в повышение и поддержание качества жизни населения, в рост инновационного и институционального потенциала, в развитие системы образования, рост знаний, развитие науки, улучшение здоровья населения, в повышение качества и доступности информации человеческий капитал является инерционным производительным фактором и инвестиции в него дают отдачу только через некоторое время. Величина и качество человеческого капитала зависят, прежде всего, от менталитета, образования, знаний и здоровья населения. В исторически короткие сроки можно получить существенную отдачу от инвестиций в образование, знания, здоровье, но не в менталитет, который формируется веками. В положительную часть человеческого капитала вносят существенную долю трудоголики, профессионалы, специалисты мирового уровня.

Также существует такое понятие, как пассивный человеческий капитал — человеческий капитал, не вносящий вклада в процессы развития страны, в инновационную экономику, направленный в основном на собственное потребление материальных благ.

Важнейшей составляющей человеческого капитала является труд, его качество и производительность. Низкопроизводительный и некачественный труд не способствуют росту человеческого капитала или даже существенно снижают его уровень и качество.

Лишь положительный человеческий капитал способен принести рост и развитие экономики государства. Инвестиции в человеческий капитал — долгосрочные вложения поэтому, чтобы ускорить действие этого важного ресурса, нужно начинать инвестирование как можно раньше и не допускать инвестиций в отрицательную составляющую человеческого капитала, пресекая коррупцию, вредные привычки, не допуская развития непрофессионализма.

1. Смирнов В.Т., Скоблякова И.В. Классификация и виды человеческого капитала в инновационной экономике. — 2000.
2. Леонтьева А.Н. - Человеческий капитал в устойчивом развитии экономики региона // Проблемы современной экономики. — 2012. - №3. — с.249-251.