

районе и г. Минске. Остальные конфессии значительно уступают по количеству зарегистрированных общин и не влияют на конфессиональную ситуацию Беларуси.

УДК 316

Проблемы функционирования института семьи в современном обществе

Саморядов В.Г.

Белорусский национальный технический университет

Семья, как социальный институт, играет важную роль в обществе. Своевременное решение проблем функционирования института семьи предполагает их выявление и анализ.

В современном обществе проблемы функционирования института семьи достаточно многоплановы.

1. Неустойчивость семьи, связанная с большим количеством разводов, причинами которых, как показывают социологические исследования, являются супружеская неверность, несоответствие ролевых ожиданий и ролевого поведения, девиантное поведение одного из супругов (грубость, алкоголизм, наркомания).

2. Достаточно большое количество неполных семей, что является как результатом разводов супружеских пар, так и рождением женщинами детей вне брака.

3. Среди проблем института семьи можно выделить студенческую семью. Здесь мы видим два аспекта. С одной стороны, социальная незрелость молодежи, отсутствие необходимой материальной базы и собственного жилья, сложность совмещения учебы в вузе с выполнением семейных функций и другие факторы могут негативно влиять на основной вид деятельности студента – учебу. С другой стороны, в условиях социальной, эмоциональной и нравственной раскрепощенности молодежи, ее более ранней сексуальной зрелости семья для студентов является той уникальной микросредой, в рамках которой они имеют возможность удовлетворять значимую часть своих потребностей, в том числе потребность в знаниях.

4. Низкий уровень рождаемости как результат позиции супругов, но очень часто это связано с физическим состоянием супругов. В связи с этим проблема здоровья приобретает особое значение.

5. Наличие разных позиций и стереотипов в отношении семьи и семейной жизни. Широкое распространение получил в современном обществе «гражданский брак». Его положительные и отрицательные стороны представителями разных поколений и культур оцениваются неоднозначно.

Своевременное выявление и решение проблем функционирования института семьи обеспечивает стабильность и поступательное развитие общества.

УДК 629.735

Современный подход к управлению организацией

Комиссарова Е.А., Климко М.К.

Белорусский национальный технический университет

Понятие организации имеет несколько значений. Все, что нас окружает, так или иначе организовано. Все планируемые и осуществляемые действия, их результаты также выражают суть организации. Таким образом, организация – это: и социальный процесс, и специфический социальный объект, и функция управления.

У любой организации есть ряд границ, т. е. пределов ее существования: во времени (жизненный цикл организации); в пространстве (территориальные границы); по собственности (право владеть, распоряжаться, пользоваться имуществом организации).

Существование организаций позволяет осуществлять совместное проживание (организация – семья); получать прибыль (участие в коммерческих структурах); социальные потребности (государственные и муниципальные организации) и др. Можно выделить и ряд последствий существования организаций, причем как положительных, так и отрицательных. Современный подход к управлению организацией предполагает исследование и изменение четырех элементов организации, а именно: рефрейминг, реструктуризация, оживление и обновление.

Рефрейминг – это осознание организацией того, что она из себя представляет, чего может достичь. Застой и стереотипность в поведении организации мешают ей изменяться, отслеживать новое, видеть перспективы, преобразовываться в соответствии с новыми условиями. Реструктуризация – процесс, касающийся собственно организма организации. Реструктуризация направлена на достижение конкурентных преимуществ. Это, прежде всего, изменения в стиле поведения, диктуемые внешней средой, это своего рода приведение внешнего облика в соответствие с ситуацией. Оживление – это развитие организации вместе с развитием среды. Из четырех рассматриваемых элементов оживление – самый значимый фактор, который четко определяет границу между преобразованием организации и просто ростом или сокращением размеров компании. Обновление связано с приобретением сотрудниками компании новых навыков и знаний, что позволяет организации регенерировать.

Рассматривая в совокупности особенности современного подхода к