

3. Фридман, Т. Плоский мир: краткая история XXI века / Томас Фридман. – Москва : Хранитель [и др.], 2007. – 601 с.

УДК 331.104

Развитие гибких форм занятости в Республике Беларусь: проблемы и перспективы

Кузьмицкая Т.В.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях, одним из ключевых показателей для определения эффективности рынка труда является «гибкость законодательного регулирования занятости», состоящая из трех субиндексов: трудность найма, негибкость рабочего времени, трудность сокращения кадров, на основе которых определяется интегральная оценка «жесткости» трудовых отношений, показывающая способности предприятий адаптироваться в изменяющихся условиях и уровень мобильности рабочей силы. Рост гибкости рынков труда в настоящее время является общемировой тенденцией.

Возможность применения гибких форм занятости, т. е. право свободно устанавливать продолжительность действия трудового договора, режим рабочего времени, место выполнения и содержание работы, законодательно утверждена в Республике Беларусь с 2010 года. Значительную роль гибкие формы занятости играют в развитии малого бизнеса. Такие формы занятости выгодны нанимателям, которые получают возможность мобильно регулировать численность и состав работников на основе текущей рыночной конъюнктуры, обеспечивая необходимый объем производства и оптимизируя при этом свои издержки. Гибкие формы занятости нужны и работникам, которые имеют потребность в дополнительном заработке, но не имеют возможности работать в стандартном режиме (учащиеся, родители, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, в том числе детьми-инвалидами, люди с ограниченной трудоспособностью, инвалидность, пенсионеры). Следует отметить, что сотрудники, работающие на условиях гибкой занятости, получают меньше правовых и социальных гарантий, по сравнению с обычной занятостью.

Между тем, более широкое применение нетипичных форм занятости будет способствовать оптимизации издержек на рабочую силу путем изменения численности и вознаграждения, что повысит возможности адаптации и конкурентоспособность предприятий в условиях структурных трансформаций; безболезненному сокращению сотрудников (дополнительному найму) за счет использования срочных трудовых договоров

(контрактов); повышению трудовой мотивации за счет дифференциации вознаграждения, социального пакета, условий занятости.

УДК 338.45

Феноменологические особенности экономики текстильной и швейной промышленности

Сергиевич Т.В.

Белорусский национальный технический университет

Под отраслью сегодня принято понимать совокупность предприятий, схожих по технико-технологической структуре производства, производимой продукции, потребляемому сырью, профессионально-квалификационному составу кадров. С развитием и усложнением производственных систем дифференциация технологических процессов различных предприятий в рамках отрасли возрастает. Научно-технический прогресс служит основой для внедрения новых видов техники и технологии при одновременном сохранении старых, что выступает признаком многоукладности современной экономики. Применяемая на предприятии технология определяет требования к структуре трудовых ресурсов, что наряду с прочими факторами обуславливает многообразие профессионально-квалификационного состава кадров в текстильной и швейной промышленности. Вместе с тем в экономике существует ряд специалистов, которые относительно легко могут перемещаться между отраслями. Это касается, в первую очередь, управленческого персонала, специалистов вспомогательных производств, носителей штабных полномочий. Все это свидетельствует о недостатках применяемых критериев классификации отраслей.

Иногда отрасли классифицируют по производимому продукту (товаре или услуге). Производство продукта — это форма реализации функции производственных систем, поэтому главным критерием, позволяющим определить границы целостного социально-экономического комплекса по производству и распределению текстильных изделий и одежды, является функциональное назначение компонентов этой системы.

Таким образом, текстильная и швейная промышленность представляет собой социально-экономический комплекс, в пределах которого осуществляется потребление материальных, трудовых, финансовых и иных хозяйственных ресурсов в целях производства и распределения текстильных изделий и одежды, основным функциональным назначением которого является удовлетворение нужд народного хозяйства и потребностей населения.