

**К вопросу о кадровом обеспечении независимой оценки стоимости
в Республике Беларусь**

Юрен С.П., Шабeka В.Л.

Ассоциация оценочных организаций,
Белорусский национальный технический университет

Кадровое обеспечение любой отрасли является ключевой составляющей эффективного функционирования. Вопрос приобретает практическое значение при поэтапном делегировании функций регулятора – Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь, общественному институту – Ассоциации оценочных организаций.

Сбор данных проведен в сентябре-октябре 2016 года методом опроса респондентов. Респонденты – организации-члены Ассоциации, всего 18, в которых работают 286 аттестованных оценщика, что составляет 41 % от всех аттестованных оценщиков в Республике Беларусь.

Трудовой потенциал сферы независимой оценки стоимости на момент исследования в Республике Беларусь составляют 698 аттестованных оценщиков, работающие более чем в 200 организациях. Более 40 человек зарегистрированы, как индивидуальные предприниматели, 11 организаций в своем штате имеют более 10 оценщиков, в штате 22 организаций состоят от 5 до 10 оценщиков (данные государственного реестра оценщиков). Организации расположены в областных центрах и городе Минске. Объемы оказанных услуг по независимой оценке у членов Ассоциации в 2014 году составили 27067,9 тыс. рублей, в 2015 – 27067,5 тыс. рублей, за 6 месяцев 2016 – 15246 тыс. рублей соответственно. Зарботная плата оценщика, в организациях, участвовавших в опросе: Минимальный уровень – 650 рублей, максимальный уровень - 1502 рубля, средний уровень – 1086 рублей. При среднем показателе по Республике – 732,9 рублей, по г. Минску – 1014,9 рублей. Средний возраст оценщика в организациях, принявших участие в опросе, составляет 36 лет. По гендерному составу в оценочной деятельности преобладают женщины 191, мужчин 95 человек. Стаж работы действующих оценщиков организаций – членов Ассоциации составляет: 31 человек со стажем до 3 лет, 63 человека со стажем от 3 до 6 лет и свыше 6 лет имеют стаж 192 человека.

Внедрение в практику организационно-экономического механизма регулирования деятельности молодой сферы оказания услуг по независимой оценке стоимости позволит разрешить вопросы демпинга, качества услуг, социальной защищенности специалистов.