

**Охрана труда при проведении котлоочистных работ
на энергообъектах**

Журавков Н.М., Вершеня Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

ОАО «Белкотлоочистка» проводит котлоочистные работы на следующих теплоэнергетических объектах Республики Беларусь: Бобруйские тепловые сети и ТЭЦ-2, Осиповичская миниТЭЦ; Минская ТЭЦ-2, котельная теплосетей, Минская ТЭЦ-3, Минская ТЭЦ-4, Светлогорская ТЭЦ, Мозырская ТЭЦ-24, Гомельская ТЭЦ-2; Могилевские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, тепловые сети; Гродненская ТЭЦ-2, Лидская ТЭЦ; Витебская ТЭЦ-2 и теплосети; Жодинская ТЭЦ-25, Борисовский котельный цех.

Котлоочистные работы включают механическую очистку и мойку рабочих зон паровых и водогрейных котлов разных типов от шлаковых отложений. Очистке подлежат поверхности нагрева и воздухоподогреватели, каналы ГЗУ, конвективные шахты, топочные пространства, карманы конденсаторов, зоны дробеочистки, зоны горелок, топок, пароперегревателей, бойлеров и осуществляется котлоочистками.

Основными опасными и вредными факторами труда котлоочистов являются: повышенные уровни шума и локальной вибрации при применении ими механизированного ручного инструмента, неблагоприятные метеоусловия, повышенные концентрации пыли ванадий-содержащих шлаков, недостаточная освещенность и т.д. Кроме того очистные работы ведутся, как правило, в неудобной позе ограниченного пространства с перемещением по вертикали и подъемом грузов, а также связаны с опасностью поражения электрическим током и с использованием высоконапорного водяного оборудования (при мойке поверхностей).

Установлено, что превышения по шуму составляют 3–9 дБ, по локальной вибрации до 2 дБ, по температуре воздуха до +4 °С; влажности до 5 %, скорости движения воздуха до 0,12 м/с.

Нахождение в неудобной позе за смену составляет до 70 % времени, количество наклонов достигает более 1000.

Согласно комплексной оценки факторов производственной среды, а также тяжести и напряженности трудового процесса класс условий труда составляет 3.2 (вредные), что дает право работникам данной профессии на льготное пенсионное обеспечение (Список № 2), а также на дополнительный отпуск и доплаты в установленном порядке.