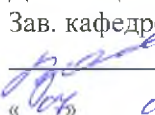


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф.Володько
«06» 06 2018 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

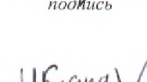
Направление 1 26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент 30801113
группы


подпись

Ю.Б.Дуванова

Руководитель
(к.с.н., доцент)


подпись

И.Н. Кандричина

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(к.с.н., доцент)


подпись

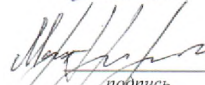
И.Н. Кандричина

по технологической части
(ст. преподаватель)


подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль


подпись

М.А. Громова

Объем работы:

дипломная работа – 81 страниц;

графическая часть – 12 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 81 стр., 7 рисунков и схем, 9 таблиц,

30 использованных источников

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Объектом исследования является Частное производственно-торговое унитарное предприятие «СТОПК».

Цель работы – анализ системы управления персоналом современной организации, разработка и обоснование предложения по совершенствованию системы управления персоналом на примере предприятия «СТОПК».

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены теоретические основы организации и функционирования системы управления персоналом, охарактеризована деятельность предприятия «СТОПК», проанализированы основные показатели производственно-хозяйственной деятельности и движения персонала, разработаны и обоснованы практические рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом организации.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются: предложенные рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом частного предприятия «СТОПК».

Областью возможного практического применения является система управления персоналом частного предприятия «СТОПК».

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения, как рекомендации по совершенствованию.

Результатами внедрения явились: введение комплексных мероприятий по внедрению программного комплекса 1:С «Управление персоналом» и введение практики формирования кадрового резерва.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Воробьев, А. Стратегическое управление персоналом / А.Воробьев, С. Жданов, Ю. Кузьмина // Управление персоналом, 2008, № 8 – 48-49 с.
2. Воробьев, А. Стратегическое управление персоналом / А.Воробьев, С. Жданов, Ю. Кузьмина // Управление персоналом, 2008, № 8 – 50-51 с.
3. Воробьев, А. Стратегическое управление персоналом / А.Воробьев, С. Жданов, Ю. Кузьмина // Управление персоналом, 2008, № 8 – 52-53 с.
4. Виханский, О. Стратегическое управление: учебник для вузов / О. С. Виханский. М.: Гардарики, 2003 – 46 с.
5. Виханский, О. Стратегическое управление: учебник для вузов / О. С. Виханский. М.: Гардарики, 2003 – 44 с.
6. Грачев, М. Управление персоналом / М.А. Грачев // Управление персоналом в международной корпорации, 2008, № 3 – 17-18 с.
7. Грачев, М. Управление персоналом / М.А. Грачев // Управление персоналом в международной корпорации, 2008, № 3 – 19-20 с.
8. Грачев, М. Управление персоналом / М.А. Грачев // Управление персоналом в международной корпорации, 2008, № 3 – 21 с.
9. Грачев, М. Управление персоналом / М.А. Грачев // Управление персоналом в международной корпорации, 2008, № 3 – 17 с.
10. Гутнов, Р. Современная концепция управления человеческими ресурсами / Р.Р. Гутнов, 2007 – 36-49 с.
11. Захаров, А. В. С. Управление персоналом / А.В. Захаров // Управление человеческими ресурсами, 2007, № 8 – 27-29 с.
12. Иванцевич, Дж. Человеческие ресурсы управления: Основы управления персоналом / Дж. Иванцевич, 2005, 105 с.
13. Ищенко, И. Кадровая политика и социальные технологии в управлении персоналом / И.Г. Ищенко, 2006 – 25 с.
14. Клейнер, Г. Стратегический менеджмент: актуальные проблемы и новые направления / Г. Клейнер // Проблемы теории и практики управления, 2009, № 1 – 15-22 с.
15. Колпаков, В. Стратегический кадровый менеджмент: Учебное пособие. 2-е изд., / В.М. Колпаков, Г. А Дмитриенко, 2005 – 135 с.
16. Кибанова, А. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанова, 2006 – 241 с.
17. Лаврина, Т. Постановка HR-службы: практика и аналитика / Т.В. Лаврина // Справочник по управлению персоналом, 2005, № 11 – 108-119 с.

18. Левина, А. Управление временем организации / А.К.Левина // Управление персоналом, 2006, №7 – 17-21 с.
19. Маслов, В. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры: учебник / В.И. Маслов, 2004 – 125-148 с.
20. Маслов, В. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры / В.И.Маслов, 2004 – 42 с.
21. Молл, Е. Менеджмент: организационное поведение / Е.Г. Молл // Финансы и статистика, 2006 – 44 с.
22. Одегов, Ю. Управление персоналом / Ю.Г. Одегов, 2007 – 152 с.
23. Потрубач, Н. Проблемы развития человеческого капитала / Н.Н. Потрубач, А.Н. Борисевич // Микроэкономика, 2008, №3 – 45-50 с.
24. Резник, С.Д. Управление персоналом / С.Д. Резник // Менеджмент сегодня, 2008, № 1 – 49-54 с.
25. Симонова, И. Стратегические аспекты управления персоналом / И.Ф.Симонова, Н.М. Зазовская, 2006 – 7 с.
26. Симонова, И. Стратегические аспекты управления персоналом / И.Ф.Симонова, Н.М. Зазовская, 2006 – 8 с.
27. Симонова, И. Стратегические аспекты управления персоналом / И.Ф.Симонова, Н.М. Зазовская, 2006 – 9 с.
28. Солодянкина, О. Кадровая работа на промышленных предприятиях / О.В. Солодянкина // Менеджмент в России и за рубежом, 2007, №2 – 109-110 с.
29. Солодянкина, О. Кадровая работа на промышленных предприятиях / О.В. Солодянкина // Менеджмент в России и за рубежом, 2007, №2 – 109-110 с.
30. Юдаков, А.Г. Внешний или внутренний обязанности / А.Г. Юдаков // Управление персоналом, 2009, № 1 – 10-14 с.