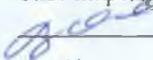


ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор  
  
В.Ф. Володько

« 07 » \_\_\_\_\_ 06 \_\_\_\_\_ 2018 г.

## ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

### «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ»

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

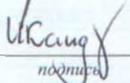
Направление 1 26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент 30801113  
группы

  
подпись

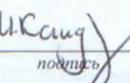
А.Р. Стасилович

Руководитель  
(к.с.н., доцент)

  
подпись

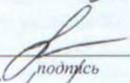
И.Н. Кандричина

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(к.с.н., доцент)

  
подпись

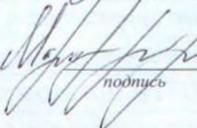
И.Н. Кандричина

по технологической части  
(ст. преподаватель)

  
подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль

  
подпись

М.А. Громова

Объем работы:

дипломная работа – 96 страниц;  
графическая часть – 12 листов А4;  
цифровые носители – 1 диск.

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 96 стр., 26 рисунков и схем, 24 таблицы,  
26 использованных источника

### ПЕРСОНАЛ. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

*Цель* дипломной работы – предложить рекомендации по совершенствованию управления персоналом в ЧТПУП «Мастер-Шуз».

*Объект* дипломного исследования – предприятия по ремонту и пошиву обуви ЧТПУП «Мастер-Шуз».

*Задачи* дипломного исследования:

1. Изучить теоретические основы управления персоналом современной организации.

2. Исследовать систему управления персоналом ЧТПУП «Мастер-Шуз».

3. Разработать пути совершенствования системы управления персоналом в ЧТПУП «Мастер-Шуз».

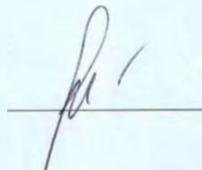
4. Предложить технологию реализации предлагаемых мероприятий.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а так же социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод, параметрический метод, метод функционально-стоимостного анализа.

Элементами научной новизны полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию управления персоналом в ЧТПУП «Мастер-Шуз».

Областью возможного практического применения являются ЧТПУП «Мастер-Шуз» и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бабосов, Е.М. Управление персоналом : учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск : ТетраСистемс, 2012. – 288 с.
2. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие / Т.Ю. Базаров. – М.: ЮНИТИ, 2015. – 239 с.
3. Вершинин, Е.Е. Менеджмент: учебное пособие / Е.Е. Вершинин – М.: ИНФРА-М, 2016.
4. Веснин, В.Р. Управление персоналом: учебник. / В.Р. Веснин – М.: Проспект, 2014.
5. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 69 с.
6. Исаева, П.Г., Мамаева, Д.С. Стимулирование и мотивация к труду / П.Г. Исаева, Д.С. Мамаева. – 2014. – № 2. – с. 59-61.
7. Головачев, А.С. Экономика предприятия. В 2 ч. Ч.1: учеб. пособие / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2014. – 447 с.
8. Завьялова, Е.К. Особенности управления человеческими ресурсами инновационно-активных компаний // Вестник СПбУ. Сер.8. Менеджмент. – 2017. – Вып.2. – С.29-31.
9. Ишунин П. Управление рисками персонала: проблемы и решения // Кадровик. – 2016. – №3. – С.90-95.
10. Кибанов А.Я. Управление трудовыми ресурсами: учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанов, И. А. Эсаулова. – М.: ИНФРА-М, 2010.
11. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. – М.: 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2015.
12. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 238 с.
13. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: КноРус, 2012. – 368 с.
14. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 301 с.
15. Котова Л. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом // Кадровик. – 2015. – №12. – С.126-128.

16. Потемкин, В.К. Управление персоналом: Учебник для вузов / В.К. Потемкин. – СПб.: Питер, Лидер, 2014. – 432 с.
17. Полякова, О.Н. Управление персоналом: Учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева, О.Н. Полякова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 570 с.
18. Радченко, Л.А. 1С: Зарплата и управление персоналом 8.2 / Л.А. Радченко. – М.: КноРус, 2016. – 352 с.
19. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая; 2-е изд. – Минск: РИПО, 2012. – 367 с.
20. Соломанидина, Т.О. Ключевые показатели эффективности сотрудников: мотивация и производительность труда / Т.О. Соломанидина // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2016. – № 5. – с. 114.
21. Сотников, С.А. Управление персоналом организации / С.А. Сотников. – М.: КноРус, 2016. – 512 с.
22. Старова, Е.В. Проблемы управления трудом в организациях: выбор технологий / Е.В. Старова // Проблемы современной экономики. – 2015. – № 7. – с. 60-65.
23. Тебекин, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2015. – 624 с.
24. Троицкая, Н.А. Управление персоналом / Н.А. Троицкая, М.В. Шилимов. – М.: КноРус, 2015. – 624 с.
25. Хадасевич Н. Развитие потенциала персонала организации // Кадровик. – 2014. - №1. – С.37-38.
26. Шеремет, А. Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебник / А.Д. Шеремет. – Москва: Инфра-М, 2016. – 415 с.