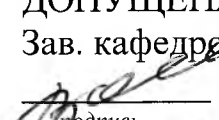


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько


подпись

« 15 » 06 2018 г.

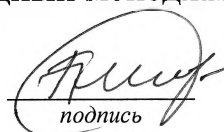
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ
ФУНКЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ»**

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Специализация 1-26 02 02-05 «Международный менеджмент»

Студент 30801213
группы


подпись

А.О. Басько

Руководитель
(к.э.н., доцент)


подпись

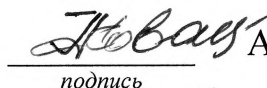
Л.А. Сташевская

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(к.э.н., доцент)


подпись

Л.А. Сташевская

по технологической части
(к.э.н., доцент)


подпись

А.В. Ковалев

Ответственный за нормоконтроль


подпись

М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 88 страниц;
графическая часть – 9 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 88 стр., 7 рисунков и схем, 15 таблиц,
30 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ, МЕНЕДЖМЕНТ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

Цель дипломной работы – разработка рекомендаций по совершенствованию управления коммерческим предприятием УП «Плутос-Маркет».

Объект дипломного исследования – типография УП «Плутос-Маркет».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследовать специфику, элементы и методы управления предприятием;
2. Проанализировать финансово-экономических показателей деятельности предприятия;
3. Предложить мероприятия по совершенствованию управления деятельностью предприятия;
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

При проведении исследования использовались методологический, аналитический, статистический и другие методы оценки, также был применен комплексный подход к определению позиции данного предприятия на сегменте рынка.

Элементом новизны полученных результатов является внедрение на предприятии новых видов обучения персонала (групповое обучение, личностное совершенствование), развитие кадрового потенциала, формирование кадрового резерва.

Область возможного практического применения результатов – предприятия промышленной отрасли.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Балашов, Ю.К. Оценка персонала – основа кадровой политики зарубежных фирм / Ю.К. Балашов // Кадры предприятия, 2003. – 168 с.
2. Батаршева А. Психология управления персоналом // Менеджмент в России и за рубежом, 2008.
3. Берглезова Т.В. Качественная характеристика кадрового потенциала Берглезова управления предприятия / Т.В. Берглезова // Кадровое дело. 2008. – 62 с.
4. Валуева Н.В. Стратегическое мышление и антикризисная система премирования персонала / Н.В. Валуева. – ЭКО, 2009. – 88 с.
5. Веснин, В.Р. Практический менеджмент персонала: Пособие по кадровой работе / В.Р. Веснин. – М.: Юрист, 2001. – 351 с.
6. Гончаров В.В. в поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала. Опыт лучших промышленных фирм США, Японии и стран Западной Европы / В. Гончаров. – М.: «Сувенир», 2000. – 169 с.
7. Горностаев С. Нематериальные факторы, влияющие на уровень лояльности персонала организации / С. Горностаев // Управление персоналом. – 2005.
8. Градов А.П. Экономическая стратегия фирмы / А.П. Градов. – СПб.: СпецЛит, 2000. – 338 с.
9. Журавлев П.В. Персонал. Словарь понятий и определений / П.В. Журавлев, С.А. Карташов, Н.К. Маусов, Ю.Г. Одегов. – М.: Экзамен, 2005.
10. Журавлев П.В. Технология управления персоналом. Настольная книга менеджера / П.В. Журавлев, С.А. Карташов, Н.К. Маусов, Ю.Г. Одегов. – М.: Экзамен, 2008. – 418 с.
11. Зудина Л.Н. Организация управленческого труда / Л.Н. Зудина. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 417 с.
12. Калигин Н.А. Принципы организационного управления / Н.А. Калигин. – М.: Финансы и статистика, 2003. – 272 с.
13. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 394 с.
14. Котляров И.В. Теоретические основы социального проектирования. – Мн.: Наука и техника, 2008. – 188 с.
15. Лукичева Л.И. Управление персоналом : курс лекций; практические задания / Л.И. Лукичева. – М.: Омега-Л, 2004. – 264 с.

16. Маевский А. Формирование кадровой политики организации / А. Маевский, Р. Гутгарц / Служба кадров и персонал. – 2006. – 56 с.
17. Маковская Н. Анализ человеческих ресурсов в системе управления персоналом / Управление персоналом. – 2008. – 68 с.
18. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. – М.: Дело, 2005. – 654 с.
19. Мамедсулиев М.Д. Оценка качества трудового потенциала / М.Д. Мамедсулиев / ЭКО. 2009. – 64 с.
20. Родина Л. Управленческий труд в новых экономических условиях / Л. Родина / Человек и труд. – 2005.
21. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учеб. пособие / Г.В. Савицкая. – Мн. : Новое знание, 2001. – 704 с.
22. Самыгин С.И. Управление персоналом : учебное пособие / С.И. Самыгин. – Ростов н/Д : Феникс, 2001. – 512 с.
23. Свергун, О. Обучение менеджеров по персоналу как условие достижения стратегических целей компании / О. Свергун, Д. Дьякова, А. Новикова, Ю. Пасс / Управление персоналом. 2002. – №12
24. Серпилин А. Основные подходы к разработке и внедрению стратегии развития предприятия / А. Серпилин / Проблемы теории и практики управления. 2006. – 68 с.
25. Социальное развитие предприятий : учебное пособие / под ред. Н.А. Волгина, А.Н. Аверина. – М.: КНОРУС, 2006. – 544 с.
26. Татарников Е.А. Управление персоналом / Е.А. Татарников. – М.: Издательство РИОР. 2006. – 96 с.
27. Управление организацией / под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Саломатина. - М.: Инфра-М, 2000. – 669 с.
28. Управление персоналом : учебник / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – М.: ЮНИТИ, 2001. – 560 с.
29. Черешкин Д.С. Проблемы управления рисками и безопасностью / Д.С. Черешкин. – М.: Изд-во URSS, 2007.
30. Щекин Г.В. Социальная и кадровая политика: Моногр. – К.: МАУП, 2000. – 576 с.