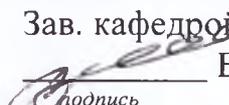


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько


подпись

« 18 » 06 2018 г.

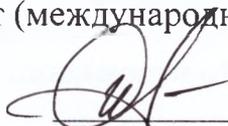
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент 30801213
группы


подпись

А.И.Иванюк

Руководитель
(ст.преподаватель)


подпись

Н.Н.Савчук

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст.преподаватель)


подпись

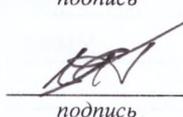
Н.Н.Савчук

по технологической части
(к.э.н., доцент)


подпись

А.В.Ковалев

Ответственный за нормоконтроль


подпись

М.С.Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 88 страниц;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 88 стр., 7 рисунков и схем, 21 таблица,
34 использованных источника

ОПЛАТА ТРУДА, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, НАДБАВКА, ПРЕМИРОВАНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

Цель дипломной работы – изучение теоретических и методических основ организации оплаты труда и материального стимулирования персонала предприятия и разработка на этой основе рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования, соответствующих рыночным условиям хозяйствования.

Объект дипломного исследования – УП «КОМПАКТ СИСТЕМС».

Задачи дипломного исследования:

- 1) исследовать формы и системы оплаты труда, способы её организации на предприятии;
- 2) провести анализ хозяйственной деятельности и состояния конкурентоспособности УП «КОМПАКТ СИСТЕМС»;
- 3) разработать Программу совершенствования организации оплаты труда и заработной платы в УП «КОМПАКТ СИСТЕМС» и произвести расчет ее экономической эффективности;
- 4) разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

При проведении исследования использовались методы абсолютных и относительных разниц, графический, также был применен комплексный подход к определению позиции данного предприятия на сегменте рынка.

Элементом новизны полученных результатов является переориентация персонала предприятия на конкурентно-маркетинговый образ мышления, который активно влияет на повышение конкурентоспособности продукции и предприятия в целом.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь // Консультант Плюс: Беларусь Электронный ресурс / ООО «Юрспектр», НЦПИ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ. – Минск, 2015.
2. Закон Республики Беларусь от 12.07.2013 № 57-З с изменениями и дополнениями от № 263-З от 4.06.2015 «О бухгалтерском учете и отчетности» // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ. – Минск, 2015.
3. Налоговый кодекс Республики Беларусь // Консультант Плюс: Беларусь Электронный ресурс / ООО «Юрспектр», НЦПИ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ. – Минск, 2015.
4. Постановление Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 24.01.2008 № 4 «Об утверждении Инструкции о порядке бухгалтерского учета строительных материалов».
5. Постановление правления Нацбанка РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ от 04.02.2015 № 48 "О внесении изменения в постановление правления Национального банка Республики Беларусь от 11 августа 2014 г. № 508" // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «Юрспектр», НЦПИ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ. – Минск, 2015.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Консультант Плюс: Беларусь Электронный ресурс / ООО «Юрспектр», НЦПИ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ. – Минск, 2011.
7. Адамчук В. В., Ромашов О. В., Сорокина М. Е. Учебник для вузов/ – ISBN 5-238-00042-1. М.: ЮНИТИ, 2000. - 407 с.
8. Азаренко, А.В. Организация труда и заработной платы /А.В. Азаренко. – Минск: Амалфея, 2007. – 312 с.
9. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие / Ермолович Л.Л [и др.]; под общ.ред. Л.Л.Ермолович. – Минск: Современная школа, 2009 – 915 с.
10. Анищенко, Н. И. Все о заработной плате. Вопросы организации и бухгалтерского учета / Н. И. Анищенко. – Минск: Издательство Гревцова, 2008. – 256 с.
11. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2012. – №3. – С.38-43.
12. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2012. – № 2. – С. 30-45.
13. Большаков, С.А. Премирование в организациях: юридический аспект: документальное оформление, организация и налогообложение / С.А. Большаков. - Минск: Регистр, 2005. – 180 с.

14. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: учебное пособие / В.Ф. Володько; 3-е изд. – Минск: АiВ, 2010. – 304 с.
15. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. литература, 2012. – 414 с.
16. Володько, О. М. «Дрессс-код» менеджера. Часть 2 / О. М. Володько // Наука – образованию, производству, экономике : материалы 13-й Международной научно-технической конференции. - Минск : БНТУ, 2015. - Т. 4. - С. 153-154.
17. Володько, О. М. Конструктивное поведение менеджера / О. М. Володько // Международный менеджмент и маркетинг в сфере образования : Материалы четвертой международной научно-практической конференции (7–8 апреля 2011 г.). В 2 ч. Ч. 1 / Белорусский национальный технический университет, Фак-т технологий управления и гуманитаризации, МИПК и ПК, Центр изучения внешней политики и безопасности ; ред. кол.: Г. М. Бровка [и др.]. – Минск : БНТУ, 2011. – С. 99-102.
18. Володько, О. М. Успешность менеджера / О. М. Володько // Наука – образованию, производству, экономике : материалы 12-й Международной научно-технической конференции. Т. 4. - Минск : БНТУ, 2014. - С. 156-158.
19. Глушанов, В.Н. Управление персоналом: от факторов настоящего к возможностям будущего / В.Н. Глушанов, В.И. Кривцов. – Минск: Технопринт, 2011. – 386 с.
20. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачев; – Москва: Новое знание, 2004 – 503 с.
21. Дашков, Л.П. Организация труда работников торговли: учебник / Л.П. Дашков, В.К. Памбухчиянц, О.В. Памбухчиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2007. – 240 с.
22. Дипломная работа: методическое пособие по выполнению ДР / Под ред. В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2015.
23. Игнатущенко, В.В. Мотивация персонала работников / В.В. Игнатущенко // Деловой партнер. – 2012. – №7. – С. 220-223.
24. Кодацкий, В.А Мотивация и труд / В.А. Кодацкий // Экономист. – 2011. – №7. – 120 с.
25. Левкович, О.А. Организация: учеб. пособие / О.А. Левкович, И.Н. Бурцева. – Минск: Амалфея, 2007. – 800 с.
26. Муталимов, М. Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М. Г. Муталимов. – Минск: БГЭУ, 2000. – 123 с.
27. Нехорошева, Л.Н. Экономика предприятия / В.Л. Нехорошева. – Минск: БГЭУ, 2008. – 719 с.
28. Оганезов, И.А. Организация труда: курс лекций / И.А. Оганезов. – Минск: Современные знания, 2006. – 147 с.

29. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачев [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2004. – 430с.
30. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2006. – 294 с.
31. Сперанский, А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования / А.А. Сперанский, И.В. Драгункина. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 190 с.
32. Степаненко, В. Надбавки, премия и себестоимость / В. Степаненко // Национальная экономическая газета. – 2005. – № 78. – С. 11.
33. Чернобривец А.С. Анализ фонда заработной платы / А.С. Чернобривец - М.:ИНФРА-М, 2006. –499с.
34. Яковлев, Р.А. Оплата труда в организации / Р.А. Яковлев. – М.: Международный центр финансово-экономического развития, 2005. – 525 с.