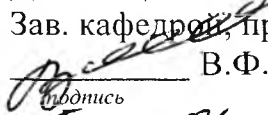


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько


подпись

« 15 » 06 2018 г.

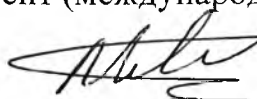
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент 30801213
группы


подпись

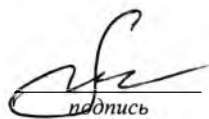
Р.Э. Маевский

Руководитель
(к.э.н., доцент)


подпись

Л.А. Сташевская

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(к.э.н., доцент)


подпись

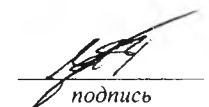
Л.А. Сташевская

по технологической части
(к.п.н., доцент)


подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль


подпись

М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 80 страниц;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 80 стр., 11 рисунков и схем, 14 таблицы,
48 использованных источников

СТИМУЛИРОВАНИЕ, МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Цель исследования – разработать программу по совершенствованию системы стимулирования труда на частном предприятии «Эрариум».

Объект исследования – ЧП «Эрариум».

Задачи дипломного исследования:

1. Определить теоретические подходы к проблеме стимулирования в системе управления персоналом.
2. Осуществить анализ факторов, влияющих на стимулирование труда на ЧП «Эрариум».
3. Разработать рекомендации по совершенствованию системы стимулирования труда ЧП «Эрариум».
4. Обосновать технологию реализации программы по совершенствованию системы стимулирования труда персонала ЧП «Эрариум».

Элементами теоретической новины исследования являются: определение методов стимулирования труда, анализ зарубежного опыта стимулирования сотрудников предприятия, финансово-экономического состояния предприятия «Эрариум» и системы стимулирования сотрудников на данном предприятии.

Практическая значимость исследования определяется разработкой рекомендаций для совершенствования системы стимулирования труда сотрудников на ЧП «Эрариум» и обоснованием технологии внедрения этих рекомендаций в практику предприятия.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аксенов, К. О некоторых моделях мотивации труда / К. Аксенов // Управление персоналом. – 2011. – № 2. – С. 30-34.
2. Александрёнок М.С. Мотивация труда в системе управления предприятием. – Мн.: ИООО «Право и экономика», 2010. – 289 с.
3. Алексеева А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / А.И. Алексеева, Ю.В. Васильев, А.В. Малеева, Л.И. Ушвицкий. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 529 с.
4. Алексеенко, Н.А. Экономика предприятия: учебное пособие / Н.А. Алексеенко. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2005. – 264 с.
5. Бабосов, Е.М. Управление персоналом : [учеб. пособие] / Е. М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск : ТетраСистемс, 2012. – 287 с.
6. Багракова А.А. Материальная и нематериальная мотивация сотрудников. Роль нематериальных стимулов в системе мотивации //Управление человеческим потенциалом. – 2010. -№2. – С. 7-13.
7. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: учеб. пособие / Т.Ю. Базаров. – М: Academia, 2008. – 224 с.
8. Бандурка, А.М. Психология управления / А.М. Бандурка и др. – Харьков, 2008. – 336 с.
9. Величко, Л. Человеческий капитал в организации. Почему важно правильно им управлять? / Л. Величко, В. Горковчюк // Кадриков. Управление персоналом. – 2015. – № 14. – С. 57–64.
10. Ветоха Д.И. Совершенствование трудовых отношений как фактор мотивации труда // Вестник Полоцкого государственного университета. Сер. D. Экономические и юридические науки. – 2012. – N 8. – С. 23-31.
11. Волков О.И. Экономика предприятия (фирмы): Учебник / О.И. Волков, О.В. Девяткин – М.: ИНФРА-М, 2007. – 601 с.
12. Володько, В.Ф. Дипломная работа: методическое пособие. По специальностям «менеджмент» и «бухгалтерский учет, анализ и аудит» / В.Ф. Володько; 4-е изд. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2014. – 71 с.
13. Володько, В.Ф. Психология управления: учеб. пособие в 2-х т. / Том I: Психология объекта и субъекта управления. Том II: Психология делового общения / В.Ф. Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 414 с.
14. Герчиков В.И. Управление персоналом и эффективность предприятий. - М.: Наука, 2010. – 425 с.
15. Гоголева, Т.Н. Конкуренция: Сущность, закономерность, регулирование / Т.Н. Гоголева. – Воронеж, 2008. – 200 с.

16. Головачев, А.С. Экономика предприятия: учебное пособие для вузов / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2008. – 464 с.
17. Горбунова М.Ю. Кадровый менеджмент и психология управления. – М.: Книга по Требованию, 2010. – 224 с.
18. Гречкин А.В. Особенности японской системы управления персоналом: переход к новым формам найма служащих // Вестник Астраханского государственного технического университета. – 2010. – № 4 (39). – С. 98-102.
19. Донцова Л.В. Анализ бухгалтерской отчетности / Л.В. Донцова, Н.А. Никифорова. – М.: Дело и сервис, 2004. – 304 с.
20. Золотогоров, В.Г. Экономика: Энциклопедический словарь. - Мн.: Интерпрессервис; Книжный Дом, 2003. – 720 с.
21. Измайлова, М. Мотивация трудовой деятельности: современные теории / М. Измайлова // Проблемы теории и практики управления. – 2008. – № 7. – С. 73-83.
22. Ильенкова С.Д. Экономика и статистика предприятия: Учебное пособие. – М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2004. – 72 с.
23. Литвинюк А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика. Учебник; Юрайт – Москва, 2014. – 398 с.
24. Лукьянчикова Т. Л. Плати всегда, плати за все, эффективный подход к совершенствованию оплаты труда на предприятиях : опыт развитых стран // Российское предпринимательство. - 2007. - № 7. – С. 153-157.
25. Маслоу, А. Мотивация и личность./А. Маслоу – СПб.: Евразия, 2001. – 478 с.
26. Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. Оценка персонала. Учебник и практикум; Юрайт - Москва, 2014. – 384 с.
27. Осташков, А.В. Маркетинг: учеб. пособие/ А.В. Осташков. – Пенза, 2005. – 296 с.
28. Островский, Э.В. Психология управления : учеб. пособие для вузов / Э. В. Островский. – М. : ИНФА-М : Вузовский учебник, 2008. – 249 с.
29. Пермский А.В. Мотивация персонала как инструмент повышения стоимости компании // Кадры. – 2009. – №5. – С. 4-9.
30. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая; 2-е изд. – Минск: РИПО, 2012. – 367 с.
31. Самоукина Н.В. Эффективная мотивация персонала при минимальных затратах. – М.: Феникс, 2014. – 238 с.
32. Самыгин, С.И. Менеджмент персонала / С.И. Самыгин, Л.Д. Столяренко. – Р.-на/Д., 2007. – 265 с.

33. Тейлор, Ф.У. Принципы научного менеджмента./ Ф.У. Тейлор. – М: Прогресс, 1991. – 343 с.
34. Чечевицына Л.Н. Экономика фирмы: Учебное пособие для студентов вузов. - Ростов н/Д: Феникс, 2006. – 400 с.
35. Шапиро С.А. Мотивация и стимулирование персонала. - М.: ГроссМедиа. - 2005. - 224с.
36. Шарипов Ф.В. Психологические основы менеджмента. Издательство: Владос-Пресс. - 1998. – 296 с.
37. Шеремет А.Д., Сайфулин Р.С. Методика финансового анализа – М.: ИНФРА – М, 2004.Цветаев, В.М. Управление персоналом. – СПб, 2006. – 215с.
38. Цыпкин, Ю.А. Управление персоналом. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. – С.289.
39. Щеглов Е. В. Стимулирование труда – основной инструмент управления трудовым коллективом // Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций. – 2013. – N 4. – С. 22-24.
40. Экономика предприятия: учебник / Н.А.Сафронов [и др.]; под общ. ред. Н.А.Сафронова. – М.: ЮРИСТЪ, 2002. – 608с.
41. Яковлева Т. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда. – СПб.: Питер, 2011. – 240 с.
42. Бухгалтерские балансы Частного предприятия «Эрариум» 2015-2017 годы.
43. Отчет о прибылях и убытках Частного предприятия «Эрариум» за 2015-2017 годы.
44. Устав Частного предприятия «Эрариум».