


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

  
В.Ф.Володько

подпись

«18»  2018 г.

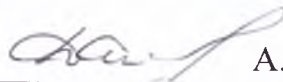
**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

**«СТРАТЕГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО  
ПОТЕНЦИАЛА»**

Специальность 1-26-02-02 «Менеджмент»

Направление 1-26-02-02 «Менеджмент международный»

Студент 30801213  
группы

  
подпись

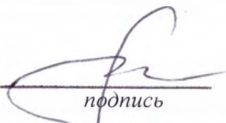
А.И.Новик

Руководитель  
(должность)

  
подпись

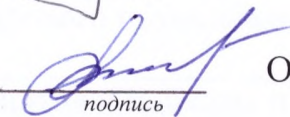
Л.А.Сташевская

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(должность)

  
подпись

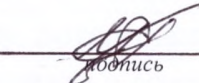
Л.А.Сташевская

по технологической части  
(должность)

  
подпись

О.М.Володько

Ответственный за нормоконтроль  
(должность)

  
подпись

М.С.Рызванович

Объем работы:  
дипломная работа – 81 страница;  
графическая часть – 9 листов А4;

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 81 стр., 13 рисунков и схем, 26 таблиц,  
47 использованных источников

### КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ КП, МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

*Цель* дипломной работы – уточнение теоретических и методологических основ стратегии развития кадрового потенциала .

*Объект* дипломного исследования – процессы формирования, регулирования и управления кадровым потенциалом на ОАО «Жилстрой».

*Задачи* дипломного исследования:

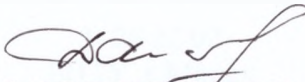
1. Раскрыть сущность и внутреннее содержание кадрового потенциала, провести анализ и дать оценку состояния кадрового потенциала предприятия;
2. Изучить накопленный опыт в области формирования и использования кадрового потенциала и на его основе разработать стратегию развития кадрового потенциала машиностроительных предприятий;
3. Показать основные направления стратегии развития кадрового потенциала предприятий.

Основными методами исследования являлись методы научного анализа и синтеза, абстракции, моделирования, диагностики, логический, наблюдения, сравнения, экспертный метод.

Элементом новизны полученных результатов является переориентация персонала предприятия на конкурентно-маркетинговый образ мышления, который активно влияет на повышение конкурентоспособности продукции и предприятия в целом.

Подходы и принципы управления кадровым потенциалом, содержащиеся в работе, могут быть использованы в практической деятельности менеджеров по персоналу.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
(подпись студента)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Адизес, И. Развитие лидеров: Как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей. 7-е изд – М.: Альпина Паб-лишер, 2016. - 327с.
2. Авдеев, В.В. Управление персоналом: технология формирования ко-манды – М.: Финансы и статистика, 2008. – 492 с.
3. Ахмадеев, А. А. Профессиональное развитие персонала на примере Запада / А. А. Ахмадеев, А. А. Рабцевич // Научный обозреватель. - 2014. - №
4. Агарзаева, Г. Ш., Рабцевич, А. А. Система развития кадрового потен-циала в японских компаниях // Молодой ученый. - 2015. - №5.
5. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: Учебник. 13-е изд. Перераб., и доп. – М.: Academia, 2015. – 224с.
6. Бакингом, М. Добейся максимума. Сильные стороны сотрудников на службе бизнеса. 6-е изд. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 387с.
7. Базаров, Т.Ю. Технология центров оценки персонала: процессы и ре-зультаты. Практическое пособие. – М.: КноРус, 2016. – 473с.
8. Бухалков, М.И. Управление персоналом: развитие трудового потенци-
9. ала: Учебное пособие – М.: Инфра-М, 2013.-192с.
10. Богач, А., Новикова, Г. Лидерство и руководство. Развитие управлен-ческих компетенций. Фактор роста. – М.: ВHV, 2015. – 224 с.
11. Берглезова, Т.В. Проблемы управления процессами формирования и ис-пользования кадрового потенциала предприятия //Корпоративный ме-неджмент (электронный журнал), 2008, №12
12. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум. Учебное пособие для ВУЗов. – М.: Юнити, 2014. – 239 с.
13. Байтасов, Р.Р. Управление персоналом: конспект лекций. – М.: Фе-никс, 2014. – 351 с.
14. Брыкля, О.А., Сырбу, А.Н., Ермоченк,о О.Н. Мировой опыт эффек-тивного управления кадровым потенциалом на примере международных компаний // Транспортное дело России, 2010, №5, с.66 – 69
15. Вербицкий, А.А., Ильязова М.Д. Инварианты профессионализма: проблемы формирования: монография. – М.: Логос, 2011. – 288с.
16. Воротильников, П.Е. Формирование и управление кадровым потен-циалом предприятия: к 15-летию Российской академииестественных наук. М.: Доб-рое слово, 2006. - 255 с.

17. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: учебное пособие./ В.Р.Веснин, – М: Проспект,
18. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика. 7-е изд. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 264с.
19. Гостик, Э., Элтон, Ч. Сотрудник-невидимка: как реализовать скрытый потенциал каждого сотрудника (Wiley). – М.: SmartBook, 2009. – 183 с.
20. Дудин, М.Н., Кузнецов, А.В., Лясников, Н.В., Толмачев, О.М. Менеджмент организации: Учебное пособие. 2-е изд., доп. и перераб. – М.: Элит, 2013. – 568 с.
21. Дэйв, Ульрих HR в борьбе за конкурентное преимущество. – М.: Претекст, 2015. – 361 с.
22. Демидова, Н.В. Как повысить результативность труда сотрудников: Практическое пособие. – М.: Дашков и К, 2016. – 362с.
23. Добровольская, Н.Ю. Страшные тайны HR-менеджера. – М.: Москва, 2016. – 522с.
24. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров./А.В.Дейнека – М.: Дашков и К, 2015. – 471с.
25. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: Учебник. – М.: Инфра-М, 2015. – 342с.
26. Знаменский, Д.Ю., Омельченко, Н.А. Кадровая политика и кадровый аудит организации: Учебник для магистров. – М.: Юрайт, 2015. – 238с.
27. Иванова, С. Развитие потенциала сотрудников: Профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации. 5-е изд – М.: Альпина Паблишер,
28. 2014. – 279с.
29. Захаров, Д.К., Кибанов, А.Я., Федорова, И.А. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождение персонала. Управление персоналом: теория и практика – М.: Проспект, 2013. – 80с.
30. Кови, С. 7 навыков эффективных менеджеров: Самоорганизация, лидерство, раскрытие потенциала./С.Кови.– 3-е изд – М.: Альпина Паблишер, 2016. - 427с.
31. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: Учебник. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2015. – 394с.
32. Кибанова, А.Я. Компетентностный подход в управлении персоналом. Управление персоналом: теория и практика. – М.: Проспект, 2014. – 72 с.
33. Какаева, Е.А., Инновационный бизнес: стратегическое управление развитием: учебное пособие / – М.: Е.А.Какаева, Дело АНХ, 2016. - 254с.
34. Курбатова, М.Б., Развитие управленческого потенциала. Модуль 1: учебное практическое пособие / – М.: М.Б.Курбатова Дело АНХ, 2014. – 102 с.



35. Кей Б., Помогите им вырасти или смотрите, как они уходят. Развитие сотрудников на практике / – М.: Б.Кей Манн, Иванов и Фербер, 2013. - 176 с.
36. Кибанов, А.Я. Экономика управления персоналом: Учебник / – М.: А.Я.Кибанов Инфра-М, 2015. – 474с.
37. Кеннет, Джоан, Голдсмит Пора проснуться! Эффективные методы раскрытия потенциала сотрудников / – М.:Кеннет, Джоан, Голдсмит, претекст, 2008. - 378 с.
38. Куприянчук, Е.В., Щербакова, Ю.В. Управление персоналом: ас-сессмент, комплектование, адаптация, развитие: Учебное пособие – М / : Е.В.Куприянчук, Ю.В.Щербакова Риор, 2013. - 255 с.
39. Калачев, А.М. Сравнительный анализ существующих подходов к балльной оценке кадрового потенциала организации / - А.М. Калачев // Ме-неджмент в России и за рубежом. – 2012. - №2.
40. Михайлина, Г.И., Матраева, Л.В. Управление персоналом: Учебное пособие, 3-е изд./ – М.: Г.И.Михайлина, Л.В.Матраева, 2016. – 341с.
41. Парушина, Н.В., Лытнева, Н.А. Система показателей экономики труда в управлении кадровым потенциалом организации // Вестник Орловского государственного аграрного университета, 2012. - Выпуск № 2. Т. 35. С. 131-135.
42. Силина, Д.В., Грипалева, Н.С., Шевень, Л.Н. Кадровый потенциал и его характеристики в области логистической деятельности // Современные научные исследования и инновации. - 2015. - № 4.
43. Тихомирова, О.Г., Варламов, Б.А. Менеджмент организации: теория, история, практика: Учебное пособие / – М.: О.Г.Тихомирова, Б.А.Варламов, Инфра-М, 2014. – 256 с.
44. Тулган, Б. Все начальники делают это. Пошаговое руководство по решению (почти) всех проблем менеджера / – М.: Б.Тулган, Манн, Иванов и Фербер, 2016. – 256с.
45. .Трейси, Б. Как управляют лучшие / – М.: Б.Трейси, Манн, Иванов и Фербер, 2016. – 279с.
46. Травин, В.В., Магура, М.И., Курбатова, М.Б. Развитие управленческого потенциала. Модуль 1: Учебно практическое пособие / – М.: В.В. Травин, Дело АНХ, 2014.-102с
47. Яковлева, А. З. Кадровая политика в зарубежных странах: сборник статей. - Уфа: РИО БАГСУ, 2011.- 238 с.