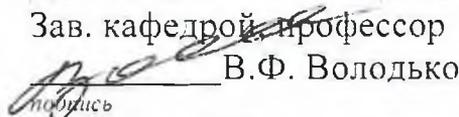


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор
В.Ф. Володько


подпись

« 14 » 06 2018 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И НАПРАВЛЕНИЯ ПО ЕЁ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент 10801114
группы


подпись

А.В. Бразовская

Руководитель
(ст. преподаватель)


подпись

С.В. Марцева

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)


подпись

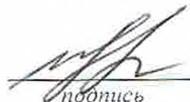
С.В. Марцева

по технологической части
(к.п.н., доцент)


подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль
(ст. преподаватель)


подпись

И.В. Унукович

Объем работы:
дипломная работа – 89 страниц;
графическая часть – 8 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 89 стр., 11 рисунков и схем, 10 таблиц,
30 использованных источников

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СПОСОБЫ МОТИВАЦИИ

Цель дипломной работы – установление путей и разработка практических рекомендаций по совершенствованию организации труда в ЗАО «МТБанк».

Объект дипломного исследования – коммерческое финансовое учреждение, предоставляющее полный комплекс услуг корпоративным и частным клиентам ЗАО «МТБанк».

Задачи дипломного исследования:

1. Изучение теоретических основ организации оплаты труда.
2. Поиск потенциальные возможности улучшения организации труда.
3. Принятие комплекса мер по мотивации персонала.
4. Предложение механизма реализации комплекса мер по повышению производительности труда отдела международных расчетов.

При проведении исследования использовались мультипликативная факторная модель для определения влияния факторов на фонд заработной платы, также был применен комплексный подход к определению позиции данного предприятия на сегменте рынка.

Элементом новизны полученных результатов является изменение системы мотивации персонала, которая активно влияет на повышение производительности труда работников.

Область возможного практического применения результатов – коммерческие финансовые учреждения.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алавердов, А.Р. Менеджмент персонала в коммерческом банке / А.Р. Алавердов. – М.: Юнити, 2012. – 360 с.
2. Аллин, О.Н. Кадры для эффективного бизнеса. Подбор и мотивация персонала / О.Н. Аллин. – М.: Генезис, 2014. – 248 с.
3. Адамчук, В.В. Организация и нормирование труда / В.В. Адамчук. – М.: Финстатинформ, 1999. – 301 с.
4. Бакирова, Г.Х. Психология развития и мотивации персонала / Г.Х. Бакива. – М.: Юнити, 2013. – 440 с.
5. Барышников, Н.П. Заработная плата / Н.П. Барышников. – М.: Филинь, 1998. – 393 с.
6. Бараненко, С.П. Основы предпринимательства / С.П. Бараненко, М.М. Дудин, Н.В. Лясников. – М.: Центрполиграф, 2010. – 191 с.
7. Валиахметов, Р.М. Реализация принципов концепции международной организации труда «Достойный труд»: сборник материалов круглого стола / Р.М. Валиахметов. – М.: Восточная печать, 2012. – 116 с.
8. Грязное, А.Я. Основы организации и оплаты труда / А.Я. Грязное. – М.: Экномика, 1997. – 304 с.
9. Гостенина, В.А. Социология управления: учебное пособие / В.А. Гостенина. – СПб.: Питер, 2013. – 141 с.
10. Гладкий, А.А. Бухучет и финансы для руководителей и менеджеров / А.А. Гладкий. – СПб.: Питер, 2007. – 238 с.
11. Герчикова, И.Н. Менеджмент: учебное пособие / И.Н. Герчикова. – М.: Юнити, 1995. – 512 с.
12. Грузинов, В.П. Экономика предприятия / В.П. Грузинов, В.Д. Грибов. – М.: Финансы и статистика, 2000. – 208 с.
13. Катасонов, В.Ю. Бреттон-Вудс: ключевое событие новейшей финансовой истории / В.Ю. Катасонов. – М.: Кислород, 2014. – 352 с.
14. Кривой, В.И. Трудовой кодекс Республики Беларусь: постатейный комментарий / В.И. Кривой, А.В. Соснов. – Минск: Технопринт, 2000. – 203 с.
15. Керженцев, П. М. Принципы организации / П.М. Керженцев. – М.: Экономика, 1968. – 454 с.
16. Костюков, Н.И. Организация, нормирование и оплата труда. / Н. И. Костюков, М.Б. Щепакин, В.А. Малеванчук. – Ростов н/Д: Сев.-Кавк. науч. центра высш. шк., 1993. – 174 с.

17. Матусевич, В.И. Формы и системы оплаты труда в условиях перехода к рыночным отношениям / В.И. Матусевич. – Минск: НИИ Труда, 1996. – 304 с.
18. Попов, А.И. Экономическая теория: Учебник для вузов. 4-е изд. / А.И. Попов. – СПб.: Питер, 2007. – 544 с.
19. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебно-практическое пособие / В.П. Пашуто. – М.: КноРус, 2012. – 320 с.
20. Раицкий, К.А. Экономика предприятия / К.А. Раицкий. – М.: ИВЦ Маркетинг, 1999. – 693с.
21. Сκληревская, В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии / В.А. Сκληревская. – М.: Дашков и К, 2012. – 340 с.
22. Спивак, В.А. Управление персоналом для менеджеров: учебное пособие / В.А. Спивак. – М.: Эксмо, 2006. – 790 с.
23. Файдушенко, В.А. Финансовый анализ: теория и практика / В.А. Файдушенко. – Хабаровск: Изд-во Хабар. гос. тех. ун-та, 2013 – 190 с.
24. Фролова, Т.А. Экономика предприятия: конспект лекций. / Т.А. Фролова. – Таганрог: ТРТУ, 2005. – 112 с.
25. Холт, Р.Н. Основы финансового менеджмента / Р.Н. Холт. – М.: Дело, 2005. – 211с.
26. Хорн, Дж.К. Основы управления финансами / Дж.К. Хорн. – М.: Финансы и статистика, 2005. – 414 с.
27. Чингос, П.Т. Оплата труда персонала в США / П.Т. Чингос. – М.: Вильямс, 2004. – 416 с.
28. Шумаков, Ю.Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК / Ю.Н. Шумаков. – М.: Колос, 2006. – 304 с.
29. Контрольный пакет акций МТБанк // Выбери!by [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: http://viberi.by/news/socium/kontrolniy_paket_aksiy.
30. Sabbatical Leave// The Office of Faculty Affairs at the University of Maryland [Electronic resource]. – 2015. – Mode of access: <https://pdc-svpaapl.umd.edu>.