

УДК 005

## КЛАССИЧЕСКИЕ СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

Добровольский А.В.

Научный руководитель к.п.н, доцент Володько О. М.

Белорусский национальный технический университет

В современном мире менеджмент, как управление, является одной из важных функций в разнообразных сферах жизнедеятельности. Работа менеджера заключается в управлении социально-экономическими и производственными процессами.

Стиль управления — это устойчивый комплекс черт руководителя, проявляющихся в его отношениях с подчиненными.

В основе выделения стилей управления лежит различное распределение полномочий по принятию решений между руководителем и подчиненными.

Однако до настоящего времени существуют проблемы при выборе определенного стиля управления. Назовем главные из них: трудности при определении эффективности стиля руководства.

Результаты, которые должны быть достигнуты с помощью определенного стиля, включают многие компоненты, и их нелегко свести к какой-то одной величине и сопоставить с результатами применения других стилей; сложность установления причинно-следственных связей между стилем руководства и эффективностью его использования.

Стили руководства обнаруживают свою эффективность лишь при определенных условиях, но эти условия не остаются неизменными. С течением времени и сотрудники, и руководитель могут менять свои ожидания и отношения друг к другу, что может сделать стиль неэффективным, а оценку его использования — недостоверной.

Определить стиль руководства можно двумя способами: посредством выяснения особенностей индивидуального стиля руководства, который использует начальник по отношению к подчиненным; с помощью теоретической разработки комплекса типичных требований к поведению руководителя, направленных на интеграцию сотрудников и их использование в процессе достижения целей, поставленных организацией.

Стили управления складываются под влиянием конкретных условий и обстоятельств, например, ситуация в государстве.