

УДК 331.5  
**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ: ПОНЯТИЕ И ПРИНЦИПЫ**

Кузьмина И.А., Мельник М.Л.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.  
Белорусский национальный технический университет

Термин «социальное партнерство» обозначает специфический тип общественных отношений, предполагающий использование мирных, основанных на конструктивном согласии и сотрудничестве принципов, форм и методов реализации интересов различных социальных групп и слоев общества.

В более узком значении – это взаимодействие, способ согласования интересов работодателей, наемных работников и государства по поводу складывающихся социально-трудовых отношений, форма их регулирования путем переговоров, заключения договоров и других соглашений. Субъектами или сторонами социального партнёрства являются: наниматели, работники и органы государственного управления. От имени нанимателей выступают руководители организаций и предприятий. От имени работников выступают органы профсоюзов. От имени государства – Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, министерства экономики, финансов и др. Выделяют следующие уровни социального партнёрства: национальный, отраслевой, региональный и уровень предприятия. Основными принципами социального партнерства являются: равноправие сторон; соблюдение норм законодательства; полномочность представителей сторон; добровольность принятия обязательств; приоритетность примирительных методов и процедур; учет возможностей выполнения принимаемых обязательств; обязательность исполнения договоренностей и ответственность за принятые обязательства; обязательность проведения консультаций сторон по вопросам социальной и трудовой политики; отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности; взаимное информирование сторон об изменении ситуации; принятие решений и осуществление действий в рамках согласованных правил и процедур.

Интересы развития системы социального партнерства требуют комплексного подхода к разработке и осуществлению мер по совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений.