

УДК 65.015 (075.8)

ЖЕНЩИНА В УПРАВЛЕНИИ

Лисенкова П.А.

Научный руководитель к.и.н., доцент Богданович Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

Традиция женского руководства в нашей стране появилась относительно недавно: в советские времена женщина-начальник воспринималась скорее как исключение, а не как что-то привычное и естественное.

Однако, большинство женщин-руководителей сегодня — это менеджеры среднего или низшего звеньев.

Фактор пола определяет различную выраженность основных компонентов и типов индивидуального стиля руководства.

Мужской стиль более эффективен либо в структурированных ситуациях и при простых задачах, либо в ситуациях с высокой степенью неопределенности. Женский стиль руководства дает наибольшую эффективность в рутинных условиях.

Ряд психологов отмечают преимущество женщин-руководителей, обосновывая это тем, что они умеют думать сразу о нескольких делах, тогда как мужчины способны сконцентрироваться на одном вопросе, женщины по своей природе более коммуникабельны, лучше выполняют организационные и плановые функции, быстрее приспосабливаются к изменению условий, способствуя этим повышению производительности труда.

Традиционный взгляд на женский стиль руководства состоит в том, что женщины выбирают лидерство, ориентированное на отношения, так как они по природе эмоционально ориентированы, а мужчины — ориентированное на задачу, так как они характеризуются настойчивостью и целеустремленностью. Но поскольку отношения между соответствующими качествами не взаимоисключающие, то приписывание той или иной ориентации только одному полу неправомерно.

Руководитель должен заботиться о продвижении сотрудников любого пола, так как мужчины, и женщины имеют практически равные психологические возможности для управления организацией и характеристики пола не должны выступать ограничителями для осуществления эффективного менеджмента организации.