

УДК 65.015(075.8)

АНАЛИЗ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Орлова У.Е.

Научный руководитель старший преподаватель Морозова Т.А.
Белорусский национальный технический университет

Заработная плата всех работников организации в сумме дает показатель фонда заработной платы (ФЗП), который в зависимости от отраслевой принадлежности, конкретных особенностей деятельности и политики руководства в области выплат работникам может составлять до половины общей суммы затрат организации.

ФЗП состоит в основном из заработной платы, начисленной за выполненную работу и отработанное время, а также из выплат стимулирующего, компенсирующего характера, оплаты за неотработанное время и других выплат, включаемых в состав ФЗП.

В свою очередь, заработная плата за выполненную работу и отработанное время подразделяется на заработную плату по тарифным ставкам и окладам, по сдельным расценкам, в процентах от выручки от продажи, доплаты за совмещение профессий и т.д.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за профессиональное мастерство, премии, единовременные выплаты и вознаграждения, единовременная материальная помощь и другие. Выплаты компенсирующего характера включают в себя доплаты на работах с вредными условиями труда, за работу в ночное время, оплата сверхурочной работы и т.д.

Оплата за неотработанное время включает в себя: оплату трудовых и социальных отпусков, оплату отпусков в связи с обучением, оплату специальных перерывов в соответствии с законодательством Республики Беларусь и другие. К другим выплатам, включаемых в ФЗП, относятся: полная или частичная оплата питания, стоимость топлива, возмещение расходов работника по оплате квартиры, коммунальных услуг.

Анализ использования трудовых ресурсов, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. В процессе анализа расходования средств на оплату труда необходимо осуществлять систематический контроль за использованием ФЗП, при этом выявлять возможности его экономии за счет потенциального роста производительности труда.