

УДК 65.015(075.8)
**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ
ПЕРСОНАЛА**

Петрашкевич А.К., Халецкая А.С.

Научный руководитель к.п.н., доцент Володько О.М.
Белорусский национальный технический университет

В широком смысле слова под адаптацией понимается реакция субъекта на изменение условий его жизнедеятельности, которая противодействует действительному или возможному снижению ее эффективности. С позиций управления персоналом необходимо различать адаптацию работника и адаптацию персонала.

Адаптация работника – приспособление человека к рабочему месту и трудовому коллективу. Адаптация персонала – процесс приспособления коллектива к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды организации. Таким образом, адаптация представляет собой процесс ознакомления работника с новой организацией и изменения его поведения в соответствии с требованиями и правилами корпоративной культуры новой компании.

Ключевыми моментами адаптации являются: приобретение и закрепление интереса к работе, накопление трудового опыта, налаживание деловых и личных контактов с коллегами, включение в общественную деятельность, повышение заинтересованности не только в личных достижениях, но и в достижениях организации.

Процесс адаптации делится на этапы: общая ориентация; вхождение в должность; действенная адаптация и функционирование.

Факторы адаптации классифицируют:

- по степени зависимости от общих социальных условий: общие и специфические;
- по уровню и степени управляемости: макро- и микрофакторы;
- по частоте распространения факториальных признаков: более распространенные и менее распространенные;
- по степени значимости для работника: доминирующие и не доминирующие.

Выделяют следующие виды адаптации: социально-психологическая адаптация, психофизиологическая адаптация, социально-организационная, профессиональная, производственная и непроизводственная адаптация.