

УДК 658.4

## **ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЫНОК ТРУДА В СТРАНАХ С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ**

**Котикова О.П.**

Белорусский национальный технический университет

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке силами: предпринимателями, трудящимися и государством.

Характерной особенностью безработицы в странах с переходной экономикой является ее застойный характер. Значительная часть пополнивших ряды безработных не могут получить работу. Одним из проявлений данной тенденции является увеличение средней продолжительности нахождения без работы и формирование крупной прослойки хронически безработных -- более 40 % от их общей численности.

В рассматриваемых странах отмечается относительно высокая доля среди безработных лиц квалифицированного труда и значительное несоответствие с профессионально-квалификационной точки зрения предложения рабочей силы и спроса на нее. С одной стороны, существует большое число вакантных рабочих мест, с другой -- значительное число безработных, чья профессиональная или квалификационная подготовка не соответствует требованиям работодателей.

Общей тенденцией является все увеличивающийся спрос на работников новых профессий, вызванный становлением рыночных отношений и социальным прогрессом. Возникает потребность в высококвалифицированных работниках для управленческого звена, в ином типе руководителя, который должен обладать знаниями в области маркетинга, международного права, рекламы, знать языки, уметь работать с людьми.

Вместе с тем, сложилась острая диспропорция между спросом на работников традиционно низкой профессиональной квалификации (для выполнения ручного, тяжелого физического труда) и возможностями удовлетворения этого спроса со стороны населения.

Возникают сложности в трудоустройстве молодежи, имеющей высокий образовательный уровень и низкую профессиональную подготовку, но претендующей на творческий и содержательный труд.

Развитие рынка труда в переходной экономике также сдерживается низкой территориальной мобильностью рабочей силы. Во многих странах по-прежнему существует институт прописки.

Характерной особенностью рынка труда в условиях переходной экономики является искажение такого важного фактора в формировании его конъюнктуры, как цена рабочей силы. Заработная плата и распределительные отношения сегодня не выполняют роли регулятора пропорций занятости.

Как известно, в рыночных условиях цена труда в значительной мере определяется свободной конкуренцией со стороны работодателей и самих продавцов рабочей силы на рынке труда и развитостью системы партнерских отношений. Рынок труда в переходной экономике функционирует в условиях неразвитости института социального партнерства, который только начинает формироваться и пока охватывает не все уровни.

Рынок труда в переходной экономике формируется в определенной мере стихийно и характеризуется наличием значительной по масштабам неформальной занятости. К неформально занятым относятся лица, не зарегистрировавшие в соответствии с законодательством экономическую деятельность и не уплачивающие налоги.

Таким образом, рынок труда по многим принципам своего функционирования представляет собой специфический рынок, имеющий ряд существенных отличий от других товарных рынков. Здесь регуляторами являются факторы не только микроэкономические, но и социальные и социально-психологические, не всегда имеющие отношение к цене рабочей силы.