

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ Международный институт дистанционного образования
КАФЕДРА «Информационные технологии в управлении»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой


(подпись) В.Ф. Голиков

« 05 » 06 2018 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Трудовая мотивация в системе управления персоналом предприятия
(на примере ООО «ЮСТ-ФИН»)»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Направление специальности 1-26 02 02 02 «Менеджмент (социально-
административный)»

Специализация 1-26 02 02 02 02 «Управление персоналом»

Обучающийся
группы 417062-14


(подпись, дата) А.В. Архипова
(подпись и фамилия)


Руководитель


(подпись, дата) М.А. Седнина

Консультанты
по разделу «Экономическая часть»


(подпись, дата) М.А. Седнина

Ответственный за нормоконтроль


(подпись и дата) Е.Б. Купрейчик

Объем работы:

расчётно-пояснительная записка – 104 страницы;

графическая часть – 13 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единица.

МИНСК 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 104 с., 18 рис., 15 табл., 30 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ВИДЫ МОТИВАЦИИ

Объектом исследования является ООО «ЮСТ-ФИН»

Целью данной дипломной работы является анализ трудовой мотивации в системе управления персоналом.

В процессе работы выполнены следующие исследования: рассмотрены теоретические основы трудовой мотивации персонала предприятия; проведен анализ трудовой мотивации в системе управления персоналом; разработаны рекомендации по совершенствованию трудовой мотивации персонала предприятия.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются предложения по совершенствованию трудовой мотивации персонала предприятия.

Областью возможного практического применения является трудовая мотивация в системе управления персоналом ООО «ЮСТ-ФИН».

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения как разработка программы дополнительного обучения персонала и новой системы материального стимулирования, а также создание системы нематериального стимулирования.

Результатами внедрения явились организация и внедрение программы дополнительного обучения персонала.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Адамс, Б. Эффективное управление персоналом: Сделайте так, чтобы ваши служащие работали с максимальной отдачей (пер. с англ. Вронской А.Г.) – М: АСТ /Астрель, 2013. – 367 с.
2. Аширов, Д.А. Управление персоналом: учеб, пособие. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2009. – 432 с.
3. Бабосов Е.М., Вайнилович Э. Г., Бабосова Е. С. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» - Минск: ТетраСистемс, 2014. – 288с
4. Барков, С.А. Управление персоналом. – М.: Юристъ, 2009. – 451 с.
5. Гагаринская Г.П. Мотивация трудовой деятельности персонала на предприятиях различных форм собственности / Г.П. Гагаринская. – Самара: Самарский Дом печати, 2005. – 344 с.
6. Галенко, В.П., Страхова, О.А., Файбушевич, С.И. Управление персоналом и эффективность предприятий. – М.: Финансы и статистика, 2009. – 213 с.
7. Гутгарц, Р.Д. Эволюция подходов к проблеме управления кадрами предприятия / Р.Д. Гутгарц // Менеджмент в России и за рубежом. 2010. – №5. – 34–37 с.
8. Доронина И.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности /И.В.Доронина. – СПб.: Экономика, 2016. – 328 с.
9. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие для студентов вузов / А. П. Егоршин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 378 с.
10. Зайцева, О.А., Радугин, А.А., Радугин, К.А., Рогачева, Н.И. Основы менеджмента: Ученое пособие для вузов / Науч. Редактор А. А. Радугин. – М.: центр, 2011. – 432 с.
11. Иванов М.С. Мотивация поведения и иные факторы, влияющие на эффективность управления персоналом фирмы / М.С. Иванов // Проблемы теории и практики управления. – 2006. – №6. – С. 34-38
12. Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента: Учеб. пособие / Н. И. Кабушкин – 4-е изд. – Мн.: Новое издание, 2013. – 336 с.
13. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. М.: инфра-м, 2013. – 304 с.
14. Лукичева Л.И. Управление персоналом / Л.И.Лукичева /Учебное пособие по специальности "Менеджмент" – Москва: МИЭТ -2015-120 с.
15. Майер, М. Почему ваши подчиненные относятся к работе с прохладцей? / М. Майер // ЭКО. 2013. – №4. – 78—79 с.
16. Маслоу А. Мотивация и личность / А. Маслоу. – М.: Инфра-М, 2006. – 218 с.
17. Мелихов, Ю.Е., Малуев, П.А. Управление персоналом: портфель надежных технологий. – М.: Дашков и К, 2008. – 344 с.

18. Миграбян, А.К. В погоне за стимулированием / А.К. Миграбян // ЖУК. 2009. – №3. – 12—15 с.
19. Платова, К.О. Индивидуальный подход к стимулированию отдельных сотрудников / К.О. Платова // Управление персоналом. 2009. – №9. – 24–25 с.
20. Пошерстник, Н.В. Зароботная плата в современных условиях. (8-е изд.) / М.С. Мейксин, Н.В. Пошерстник, – СПб.: «Издательский дом Герда», 2009. – 720 с.
21. Самыгин С.И. Управление персоналом / С.И. Самыгин, Л.Д. Столяренко, С.И. Шило, С.В. Ильинский, И.Х. Салимжанов. – Ростов н/Д: «Феникс», 2001. – 512 с.
22. Травин В.В. Менеджмент персонала предприятия / В.В. Травин, В.А. Дятлов. – М.: Дело, 2003. – 272 с.
23. ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 26 июля 1999 г. N 296-3 (Принят Палатой представителей 8 июня 1999 года)
24. Управление персоналом организации / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 638 с.
25. Управление персоналом / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – М.: ЮНИТИ, 2010. – 560 с.
26. Эволюция взглядов на оценку персонала в России / В. Летуновский. // Школа корпоративного тренинга, 2011. – №1. – 28–32 с.
27. Экономика, организация и управление на предприятии Учебник/ Корсаков М.Н., Ребрин Ю.И., Федосова Т.В., Макареня Т.А., Шевченко И.К. и др.; Под ред. М.А.Боровской. - Таганрог: ТТИ ЮФУ, 2008. - 440с.
28. Яковлева Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда – СПб.: Питер - 2009. – 240 с.
29. Устав ООО «ЮСТ-ФИН».
30. MyFin [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://myfin.by/>