

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Международный институт дистанционного образования
Кафедра «Информационные технологии в управлении»**

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 В.Ф. Голиков

(подпись)

« 11 » 06 2018 г.

**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

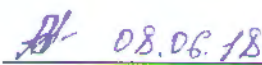
«Зарботная плата в системе мотивации труда персонала предприятия
(на примере ОАО «Толочинский элеватор»)»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент (социально-административный)»

Направление специальности 1-26 02 02 02 «Менеджмент (социально-административный)»

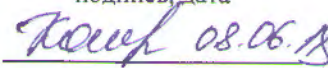
Специализация 1-26 02 02 02 02 «Управление персоналом»

Студент-дипломник
группы 41706214


08.06.18
подпись, дата


А.В. Береснев

Руководитель


08.06.18
подпись, дата


М.Г. Карасёва

Консультант по
экономической части


08.06.18.
подпись, дата

М.А. Седнина

Ответственный за
Нормоконтроль


08.06.18
подпись, дата

Е.Б. Купрейчик

Объем дипломной работы:
пояснительная записка – 77 страниц;
графическая часть – 12 листов;
магнитные (цифровые) носители – 1 единица.

МИНСК 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 77 с., 5 рис., 8 табл., 28 источников, 13 прил.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Объектом исследования является: ОАО «Толочинский элеватор».

Целью дипломной работы является изучение роли заработной платы в системе мотивации труда персонала предприятия и разработка более эффективной системы мотивации труда персонала предприятия.

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены теоретико-методологические основы заработной платы в системе мотивации труда; проведен анализ заработной платы в системе мотивации труда исследуемого предприятия; предложены мероприятия по совершенствованию действующей системы мотивации труда на исследуемом предприятии.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются предложения по совершенствованию действующей системы мотивации труда на исследуемом предприятии.

Областью возможного практического применения является система мотивации ОАО «Толочинский элеватор».

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения, как: система участия сотрудников в прибыли организации; мероприятия по модернизации и укреплению материально-технической базы (введение в эксплуатацию производственного хлебоприемного участка; открытие структурных подразделений магазинов «Золотой колос»; реконструкция цеха комбината бытового обслуживания); дополнительные источники мотивации для персонала; внутренний корпоративный сайт; основные источники мотивации: повышение заработной платы (надбавки и премии).

Результатам внедрения нововведений ожидается повышение личной и коллективной заинтересованности сотрудников в выполняемой работе, направленной на эффективную, прибыльную деятельность ОАО «Толочинский элеватор».

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Белкин В. Внедряем новый механизм оценки и оплаты труда / В. Белкин, Н. Белкина – Минск: РИПО, 2014. – 213 с.
2. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов. / Б.М. Генкин – М.: НОРМА, 2016. – 188 с.
3. Грачев М.В. Суперкадры: управление персоналом и международные корпорации. / М.В. Грачев – М.: Дело, 2012. – С. 302.
4. Дейл Т. Управление организационной структурой. / Т. Дейл, Кеннеди А. – СПб: Бизнес-пресса, 2013. – 351 с.
5. Технология управления персоналом: Экзамен. / Журавлев П.В [и др.]. – Москва, 2013. – С. 115.
6. Захаров Д. Целевые задачи маркетинга персонала / Д. Захаров – Кадровик. Кадровый менеджмент, 2014. – 266 с.
7. Зибер П. Управление сетью как ключевая компетенция предприятия. Проблемы теории и практики управления. / П. Зибер – М.: 2015. – С. 291.
8. Калинин Н.А. Принципы организационного управления. Финансы и статистика. / Н.А. Калинин – М.: 2016. – С. 255.
9. Коатс Дж. Поколения и стили обучения / пер. с англ. Л.Е. Колбачева. – М.: МАПДО-НОК, 2014. 401 с.
10. Колбачев Е.Б. Управление производственными системами на основе совершенствования и развития информационно-экономических ресурсов. / Е.Б. Колбачев – Ростов н/Д.: СКНЦ ВШ, 2015. – С. 271.
11. Колбачев Е.Б. Управление персоналом: учебное пособие / Е.Б. Колбачев – Ростов н/Д.: Феникс, 2014. – 216 с.
12. Леонтьев А.Н. Деятельность. Сознание. Личность. / А.Н. Леонтьев – М., Смысл, Академия, 2012. – С. 308.
13. Мазманова Б.Г. Управление оплатой труда. / Б.Г. Мазманова – М.: 2012. – С. 297.
14. Маслоу А. Мотивация и личность. / А. Маслоу – СПб.: Питер, 2006. – 102 с.
15. Маренков Н.Л., Алимарина Е.А. Управление трудовыми ресурсами. / Н.Л. Маренков, Е.А. Алимарина – Ростов н/Д.: Феникс, 2014 – 283 с.
16. Мордовин С.К. Управление человеческими ресурсами: 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 16. / С.К. Мордовин – М.: «Инфра-М», 2012. – С. 225.
17. А. Морита Сделано в Японии. / А. Морита – М.: «Альпина Паблицер», 2007. – С. 113.
18. Питерс Т. В поисках совершенства. Уроки самых успешных компаний Америки. / Т. Питерс // М. «Вильямс», 2005. с.384.
19. Парсонс Т. Система современных обществ. / Т. Парсонс – М., 2011. С. 208.

20. Пугачев В.П. Руководство персоналом организации: учебник. / В.П. Пугачев – М.: Аспект Пресс, 2012. – 134 с.
21. Смит А. Исследования о природе и причинах богатства народов. / А. Смит – М.: ЭКСМО, 2007. – 253 с.
22. Стаут Л.У. Управление персоналом. Настольная книга менеджера / Л.У. Стаут – М.: ООО Изд-во «Добрая книга», 2006. С. 358.
23. Татулов Б.Э. Анализ моделей и типов корпоративной культуры [Электронный ресурс] // Корпоративный менеджмент. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://www.cfin.ru/bandurin/article/sbrn05/20.shtml>.
24. Травин В.В. Основы кадрового менеджмента / В.В. Травин, В.А. Дятлов – М.: Дело, 2015. – 213 с.
25. Тейлор Ф.У. Принципы научного управления / Ф.У. Тейлор – М., 2010. – с. 211.
26. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. / С.В. Шекшня – М., 2013. – С. 369.
27. Яковлева Р.А. Реформирование заработной платы – процесс длительный. Человек и труд. / Р.А. Яковлева – М.: 2014. – 169 с.
28. Якокка Л. Карьера менеджера. / Л. Якокка – Попурри, 2016. – 249 с.