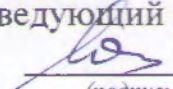


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ Международный институт дистанционного образования  
КАФЕДРА «Информационные технологии в управлении»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой  
  
(подпись) В.Ф. Голиков  
« 4 » 06 2018г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

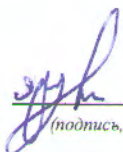
«Управление персоналом современной организации  
( на примере ООО «Эдверт Студио»)»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Направление специальности 1-26 02 02 02 «Менеджмент (социально-  
административный)»

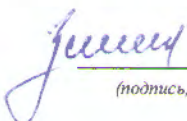
Специализация 1-26 02 02 02 02 «Управление персоналом»

Обучающийся  
группы 417063-14

  
30.05.18  
(подпись, дата)

А.Цукилашвили

Руководитель

  
30.05.18  
(подпись, дата)

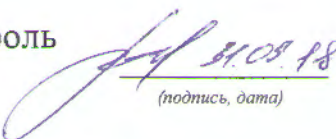
Л.В.Зимницкая

Консультанты  
по разделу «Экономическая часть»

  
04.06.18  
(подпись, дата)

М.А. Седнина

Ответственный за нормоконтроль

  
31.05.18  
(подпись, дата)

Е.Б. Купрейчик

Объём работы:

расчётно-пояснительная записка - 58 страниц(ы);

графическая часть - 10 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единица.

МИНСК 2018

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 58с., 10 рис., 15 табл., 52 источник.

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ГРУЗИИ

Объектом исследования является ООО «Эдверт Студио»

Цель дипломной работы – дать рекомендации по совершенствованию управления персоналом организации.

В процессе работы выполнены следующие исследования (разработки): проведён анализ финансово-экономического состояния ООО «Эдверт Студио», произведен расчет и разработаны рекомендации по совершенствованию управления персоналом организации и обоснована их экономическая эффективность. Областью возможного практического применения является ООО «Эдверт Студио».

ООО «Эдверт Студио» является динамично развивающимся предприятием, функционирующем на высококонкурентном рынке. Организационная структура организации сформирована по линейно-функциональному принципу. В управлении персоналом преобладает традиционный подход, не учитывающий сложность объекта управления. Кроме того, управляющая подсистема кадрами, сформированная при основании предприятия, уже не справляется с возложенными обязанностями и требует реорганизации.

В целях совершенствования кадровой работы ООО «Эдверт Студио» предлагается ряд мероприятий:

- определить цели и задачи разработки системы управления персоналом предприятия;
- разработать проект новой организационной структуры, позволяющий оптимизировать работу по управлению персоналом;
- определить основные направления формирования и совершенствования системы стимулирования персонала.

Экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «Эдверт Студио» составит 422,7 тыс лари за счет повышения производительности труда персонала предприятия.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Закон Грузии «О поддержке малых предприятий»//Адвокат - 2016 -38 с.,приложение.
2. Предпринимательство в Грузии./ Департамент статистики Министерства экономического развития Грузии, 2008 – 89 с.
3. РечменД.,Мескон М., Боуви К., Тилл Д. Современный бизнес. В 2-х т.(D/Rechmen. M/Meskon. K/Bouvi. D/Till/ Modern Business) – М.:Республика, 1999, - 420 с.
4. Абусадзе Р., Какулия Э. Формирование государственного регулирования малого бизнеса в Грузии// Центральная Азия и Кавказ – 2009 - № 6 – с.59-69.
5. Словарь экономических терминов: учебное пособие / Бичик, С.В., Даморацкая, А.С., Даморацкая, И.В. - Мн., Высшая школа, 2008 г. - 271с.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь / Автор обзора Кеник, К.И., - Мн.: Амалфея, 2009. -288 с.
7. Базаров Т.Ю. Управление персоналом организаций /Т.Ю. Базаров. — М.: Экономика и финансы, 2010. — 452 с.
8. Баткаева И.А., Митрофанова Е.А. Особенности управления занятостью в условиях кризиса рынка труда: Учебное пособие /Баткаева И.А., Митрофанова Е.А. — М.: Изд-во ГУУ, 2010. — 388 с.
9. Баткаева И.А., Митрофанова Е.А. Управление занятостью населения: Учебное пособие / И.А. Баткаева, Е.А Митрофанова. — М.: Изд-во ГУУ, 2009. — 412 с.
10. Демакова И.Б. Управление персоналом: отбор и найм: Исследование зарубежного опыта /И.Б. Демакова. — М.: Центр, 2014. — 174 с.
11. Десслер Г. Управление персоналом: учебное пособие для студентов вузов /Под редакцией Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — М.: ЮНИТИ, 2014. — 371 с.
12. Дятлов В.А. Управление персоналом: Учебное пособие для студентов экономических вузов /В.А. Дятлов; Под редакцией А.Я. Кибанова. — М: Приор, 2014. — 378 с
13. Егоршин А. П. Управление персоналом: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. — 3-е изд. — Н. Новгород: НИМБ, 2005. — 720 с.
14. Железнов А. Маркетинг персонала. Оценка трудовой деятельности /А.Железнов //Маркетинг. — 2013. — №2. — С.15-21.
15. Журавлев П. В., Карташов С.В. Технология управления персоналом: настольная книга менеджера /П.В.Журавлев, С.В.Карташов. — М.: Экзамен, 2011 — 576 с.
16. Журавлев П. В., Кулапов М. Н. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников /П.В. Журавлев, М.Н. Кулапов. —

М.: Изд-во Российская Экономическая Академия, Екатеринбург: Деловая книга, 2012. — 232 с.

17. Журавлев П.В., Одегов Ю.Г., Волгин Н.О. Управление человеческими ресурсами /П.В. Журавлев, Ю.Г.Одегов, Н.О.Волгин. — М.: Экзамен, 2013. — 350 с.

18. Исаенко А.Н. Кадры и управление персоналом /А.Н.Исаенко. — М.: Наука, 2013. — 348 с.

19. Касимовский Е.В. Управление кадрами организаций /Е.В.Касимовский. — М.: Дело, 2005. — 356 с.

20. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник /А.Я.Кибанов. — М.: ИНФРА-М, 2010. — 563 с.

21. Крылов Н. Повышаем эффективность процесса набора кадров /Н.Крылов //Кадры предприятия. — 2007. — №2. — С. 21-26.

22. Магура М.И. Поиск и отбор персонала /М.И.Магура. — М.: Интел-Синтез, 2007. — 492 с.

23. Магура М.И., Курбатова М.Б. Современные персонал-технологии /М.И. Магура, М.Б. Курбатова. — М.: Интел-Синтез, 2004. — 340 с.

24. Мемед-Заде Г.А., Роднина Т. А. Управление персоналом: регламентация труда /Под ред. д. э. н. профессора А. Я. Кибанова. — М.: Экзамен, 2004. — 576 с.

25. Менеджмент персонала /Л.И.Кошкин, А.Е.Хачатуров, И.С.Булатов. — М.: Эколайн, 2008. — 512 с.

26. Найда А.М. Интенсивность труда и эффективность использования трудовых ресурсов /А.М. Найда. — М.: Академия управления «ТИСБИ», 2007. — 289 с.

27. Никитина И.А. Управление трудовыми ресурсами /И.А. Никитина. — Спб.: Питер, 2006. — 690 с.

28. Павлуцкий А. Управление персоналом: стереотипы и реальность /А. Павлуцкий, О. Алехина //Управление персоналом. — 2006. — №8. — С. 10-19.

29. Плайтнер Х.Й. Значение «человеческого фактора» для малых и средних предприятий /Х.Й. Плайтнер //Проблемы теории и практики управления. — 2005. — №2. — С. 24-29.

30. Размещение, воспроизводство и использование трудовых ресурсов РФ /Под ред. Горфинкеля В.Я., Швандара В.А. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. — 670 с.

31. Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учебное пособие /Под ред. проф. А.И. Рофе. — М.: МИК, 2008. — 534 с.

32. Саруханов Э.Р. Экономика предприятия /Э.Р.Саруханов. — М.: Экономика, 2005. — 734 с.

33. Силюк Н.А., Веселов П.В., Галахов В.В. Организация управленческого труда /Н.А. Силюк, П.В.Веселов, В.В. Галахов. — М.: Экономика, 2006. — 471 с.

34. Спивак В. А. Организационное поведение и управление персоналом /В.А.Спивак. — Спб.: Издательство «Питер», 2006. — 416 с.
35. Торшина К. Тестирование при приёме на работу /К.Торшина //Управление персоналом. — 2008. — №12. — С.29-34.
36. Травин В.В. Кадровая политика в современных условиях /В.В.Травин. — М.: Инфра-М, 2006.— 590 с.
37. Травин В.В. Менеджмент персонала предприятия: Учебно-практическое пособие /В.В. Травин, В.А. Дятлов. — М.: Дело, 2007. — 215 с.
38. Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации //Персонал предприятия. — 2008. — №4. — С.11-26.
39. Тюрина И.О. Кадровый менеджмент: процесс отбора персонала /И.О.Тюрина //Социс. — 2009. — № 4. — С. 34-39.
40. Управление персоналом организации: Учебник /Под ред. А. Я. Кибанова. — М.: Инфра-М, 2004. — 512 с.
41. Управление персоналом организации: Учебник /Под ред. проф. В.С. Буланова, проф. Н.А. Волгина. — М.: Экзамен, 2007. — 490 с.
42. Управление персоналом предприятия: Учебное пособие /Под ред. П.В. Шеметова. — М.: Инфра-М, НГАЭиУ; Новосибирск, 2008. — 312 с.
43. Управление персоналом: Учебник для вузов /Под. Ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. — М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2008. — 580 с.
44. Управление персоналом: Учебное пособие для вузов /Под редакцией Б.Ю.Сербиновского, С.И. Самыгина. — М.: Приор, 2008. — 562 с.
45. Управление персоналом: Учебное пособие для студентов вузов /Под редакцией Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2008. — 621 с.
46. Фалмер Р.М. Современное управление кадрами предприятий и организаций /Р.М.Фалмер. — М.: Маркетинг, 2005. — 411 с.
47. Франк Э. Консультационные фирмы и отбор человеческого капитала /Э.Франк, Т. Пудак //Проблемы теории и практики управления. — 2007. — №1. — С. 16-23.
48. Цыпкин Ю. А. Управление персоналом: Учебное пособие для вузов /Ю.А.Цыпкин. — М.: «Юнити-Дана», 2007. — 446 с.
49. Чижов Н.А. Кадровые технологии /Н.А.Чижов. — М.: Экзамен, 2007. — 351 с.
50. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации /С.В.Шекшня //Управление персоналом. — 2007. — №1. — С.21-27.
51. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации: Учебно-практическое пособие. Издание 4-е, переработанное и дополненное /С.В.Шекшня. — М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2007. — 368 с.
52. Шипилов А.И. Как обеспечить надежность персонала? /А.И. Шипилов, О.А.Шипилова //Кадры предприятия. — 2009. — №8. — С. 23-27.