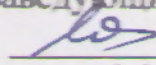


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ Международный институт дистанционного образования
КАФЕДРА «Информационные технологии в управлении»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой


В.Ф. Голиков
(подпись)

« 14 » 06 2018г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

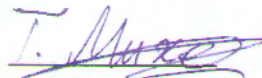
«Управление персоналом торгового предприятия
(на примере ООО «Айпринт»)»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Направление специальности 1-26 02 02 02 «Менеджмент (социально-административный)»

Специализация 1-26 02 02 02 02 «Управление персоналом»

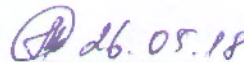
Обучающийся
группы 417066-14


(подпись, дата)

Т. Михелидзе


26.05.18

Руководитель


(подпись, дата)

М.А. Седнина

Консультанты
по разделу «Экономическая часть»


(подпись, дата)

М.А. Седнина

Ответственный за нормоконтроль


(подпись, дата)

Е.Б. Купрейчик

Объём работы:

расчётно-пояснительная записка - 73 страниц(ы);

графическая часть - 12 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единица.

МИНСК 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: с., рис., табл., источника.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КОНЦЕПЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Объектом исследования является ООО «Айпринт»

Целью данной дипломной работы является разработка предложений по совершенствованию системы управления персоналом торгового предприятия.

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены теоретико-методологические основы управления персоналом предприятия; проанализирована система управления персоналом предприятия, разработаны предложения по совершенствованию системы управления персоналом исследуемого предприятия.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются предложения по совершенствованию системы управления персоналом исследуемого предприятия.

Областью возможного практического применения является система управления ООО «Айпринт».

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения как обучение и повышение квалификации работников, расширение соц. пакета, проведение корпоративных и тимбилдинговых мероприятий, создание зоны отдыха.

В результате предложенных мероприятий ожидается максимизация использования и развитие способностей работников предприятия, а также на создание благоприятной психологической атмосферы.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Агашкова, А.А. Формирование кадровой политики организации: практические рекомендации / А. А. Агашкова, Е. П. Пархимчик. – Минск: Регистр, 2012. – 187 с.
2. Акулич, В.В. Аудит персонала организации // Планово-экономический отдел. – 2015. – № 6. – С. 65 - 71.
3. Алексеенко, Л.Ф. Положение об оплате труда работников: создаем мотивационные механизмы трудовой активности / Л.Ф. Алексеенко // Отдел кадров. – 2014. – № 3. – С.40-42.
4. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. – М: Академия: 2010. – 224 с.
5. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учеб. пособие. Мн.: ИП «Экоперспектива», 2016. – 320 с.
6. Беляцкий, Н.П. Управление человеческими ресурсами (HRM). Учебно-методическое пособие. –Минск: ФУ Аинформа, 2014. – 320 с.
7. Беницевич, А.Г. Кадровая политика предприятия. – Минск: БГТУ, 2014. - 129 с.
8. Бигвава, З.К., Гражданский кодекс Грузии / З.К. Бигвава. – СПб.: СПбГУ, 2002. – 750с.
9. Брасс, А.А. Управление персоналом: курс лекций / А.А. Брасс. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2014. – 198 с.
10. Вашкевич, Н.Ф. Улучшение условий труда – как фактор производительности персонала / Н.Ф. Вашкевич, П.В. Зазка // Труд и заработная плата. – 2015. – № 7. – С.18-26.
11. Волгин, Н.А. Стимулирование производительности труда. – Москва: Новое знание, 2010. –127 с.
12. Гончаров, В.И. Менеджмент: Учеб. Пособие / В.И. Гончаров. – Минск: Современная школа, 2015. – 635 с.
13. Гречиков, В.И. Управление персоналом: работник – самый эффективный ресурс компании: учебное пособие для студентов ВУЗов / В.И. Гречиков. – Москва: Инфра-М, 2015. – 281 с.
14. Грэхем, Х.Т., Беннетт, Р. Управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие для вузов / Пер. с англ. под ред. Т.Ю. Базарова и Б.Л. Еремина. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. – 598 с.
15. Егоршин, А.П. Управление персоналом: учеб. пособие / А.П. Егоршин. - 6-е изд., перераб. и доп. - Нижний Новгород: Нижегородский институт менеджмента и бизнеса, 2013. – 1091 с.
16. Закон Грузии о предпринимателях // [электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docplayer.ru/27558137-Zakon-gruzii-o-predprinimatelnyah.html> – Дата доступа: 14.04.2018 г.
17. Зотова, О. И. Оценка персонала в современных организациях / О. И. Зотова // Управление человеческим потенциалом. – 2014. – №9. – С.26-34.
18. Как эффективно управлять свободными людьми: коучинг / Станислав Шекшня. - 4-е изд. - Москва: Альпина Паблишер, 2016. – 206 с.

19. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации. Учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Москва: ИНФРА-М, 2013. – 638 с.
20. Крум, Э.В. Экономика предприятия: учеб. пособие. Мн.: Выш. школа, 2015. – 318 с.
21. Куликовский, С.А. Оценка эффективности системы управления персоналом в организации // Управление персоналом. – 2016. – № 2. – С.34-37.
22. Митин, А.Н. Психология управления. Учебник / А.Н. Митин и др. – Москва: ВолтерсКлувер, 2014. – 400 с.
23. Могилевкин, Е. А. Типы кадровой стратегии в современной организации: выбери правильно! / Е. А. Могилевкин, Н. Н. Богдан // ПерсоналМикс. – 2015. – № 2. – С.19-27.
24. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник для вузов / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян. – Москва: Издательство Юрайт, 2014. – 444 с.
25. Основы трудовой мотивации: учебное пособие для высших учебных заведений по направлению «Управление персоналом» / С. А. Шапиро. – 3-е изд., переработанное и дополненное. - Москва: КноРус, 2016. – 267 с.
26. Основы управления персоналом: учебное пособие / Р. Г. Мумладзе, И. В. Васильева, Т. Н. Алёшина. – Москва: RuScience, 2016. – 150 с.
27. Основы управления персоналом: учебное пособие: для высших учебных заведений по специальности «Управление персоналом» / А. П. Егоршин. – 4-е изд., переработанное и дополненное. - Москва: Инфра-М, 2016. – 351 с.
28. Подбор и управление персоналом (как работодателю и работнику найти друг друга) / В. И. Шкатулла. – Москва: Редакция «Российской газеты», 2017. – 159 с.
29. Продажи на 100%: эффективные техники продвижения товаров и услуг / Светлана Иванова. - 11-е изд. - Москва: Альпина Паблишер, 2016. – 276 с.
30. Стратегическое управление персоналом: краткий курс / Е. Ю. Колетвинова. – Москва: Проспект, 2016. – 144 с.
31. Титов, В.И. Экономика предприятия: Учебник / В.И. Титов. – Москва: Эксмо, 2016. – 416 с.
32. Управление персоналом: портфель надежных технологий: учебно-практическое пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. - 2-е изд. – Москва: Дашков и К°, 2017. – 342 с.
33. Управление торговой организацией: учебник для высших учебных заведений по направлению 38.03.06 «Торговое дело» / Г. Г. Иванов, И. С. Лебедева, Т. В. Панкина. – Москва: Форум, Инфра-М, 2017. – 366 с.
34. Управление человеческими ресурсами: теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. - Москва: Проспект, 2017. – 688 с.
35. Ягунова, Н. Кадровый менеджмент на предприятии / Н. Ягунова // Проблемы теории и практики управления. – 2013. – № 4. – С.37–44.