

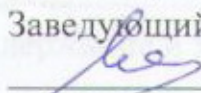
**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ФАКУЛЬТЕТ Международный институт дистанционного образования

КАФЕДРА Информационные технологии в управлении

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 **В.Ф. Голиков**

(подпись)

« 15 » 06 2018г.

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание степени магистра экономики

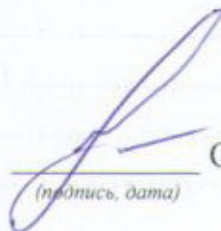
«Совершенствование системы оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь на примере КУП «ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР «РАДЗИВИЛЛОВСКИЙ»

(тема диссертации)

Специальность 1 – 27 81 02 «Оценка бизнеса и активов

промышленных предприятий»

Магистрант

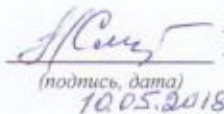


О. В. Антонович

(подпись, дата)

Руководитель

кандидат экономических наук, доцент


(подпись, дата)
10.05.2018

Н. А. Смольская

Минск 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИТИКА РАБОТЫ

Достижение целей деятельности организации в значительной мере зависит от эффективности применяемых систем оплаты труда. В условиях быстрых экономических изменений возникла необходимость применять новые гибкие системы оплаты труда для того, чтобы оперативно стимулировать различные направления деятельности человека. Это обуславливает актуальность и практическую значимость проведенного исследования.

Объектом исследования является оплата труда в коммунальном торговом унитарном предприятии «ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР «РАДЗИВИЛЛОВСКИЙ», основным видом деятельности которого является розничная торговля и общественное питание.

Предмет исследования – системы оплаты труда в организации.

Целью исследования явилось совершенствование системы оплаты труда в организации.

Постоянное совершенствование оплаты труда, а особенно ее формы и системы один из важнейших моментов в достижении высокой производительности труда в организации.

Для достижения поставленной цели в работе раскрыта сущность форм и системы оплаты труда, изучен состав заработной платы, отражен опыт оплаты труда в зарубежных странах, осуществлен анализ оплаты труда в КУП «ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР «РАДЗИВИЛЛОВСКИЙ».

Система, что является одним из важнейших моментов в достижении высокой производительности труда в организации.

Объектом исследования является оплата труда в коммунальном торговом унитарном предприятии «ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР «РАДЗИВИЛЛОВСКИЙ», основным видом деятельности которого является розничная торговля и общественное питание.

Предмет исследования – системы оплаты труда в предприятии.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп. по состоянию на 13 ноября 2017г. – Минск: Нац. реестр правовой информации Респ. Беларусь, 2017. – 240с.
2. Конституция Республики Беларусь от 15 марта 1994 года, с изм. и доп. от 17.10.2004г.
3. Об утверждении Рекомендаций по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово-хозяйственной деятельности // Постановление Мин. труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 28 февр. 2017г., № 29 // Экспертцентр [Электронный ресурс] ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
4. Постановление Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 N 48/71 (ред. от 29.11.2017) "Об утверждении Методических рекомендаций по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации"
5. Путеводитель по кадровым вопросам "Зарплата" (Материал подготовлен специалистами ООО "ЮрСпектр") (по состоянию на 03.01.2018).
6. Официальный сайт Министерства финансов Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by>. – Дата доступа: 11.02.2018.
7. Александров, Ю.Л. Экономика предприятия торговли: учеб. пособие / Ю.Л. Александров, Э.А. Батраева и др. - Красноярск: КГТЭИ, 2015. - 257 с.
8. Алиев, И.М. Экономика труда 2-е изд., пер. и доп. учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — Люберцы: Юрайт, 2016. — 478 с.
9. Валь, Е.В. Система оплаты труда на основе экономических показателей / Е.В. Валь // Справочник кадровика. - 2015. - №1. - С. 39-44.
10. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики.

Практика. 7-е изд. / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 149 с.

11. Владимирова, Л.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (в торговле): учебник / Л.П. Владимирова. - М.: Дашков и Ко, 2014. - 348 с.

12. Галенко, В.П. Управление персоналом и эффективность предприятий / В.П. Галенко, О.А. Страхова, С.И. Файбушевич. - М.: Финансы и статистика, 2013. - 283 с.

13. Гейц, И.Г. Новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы / И.Г. Гейц. - М.: Дело и сервис (ДиС), 2017. - 225 с.

14. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. — М.: Норма, 2013. — 464 с.

15. Горелов, Н.А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н.А. Горелов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 412 с.

16. Долинина, Т. Н. Внутрифирменная политика оплаты труда. Экономическое обоснование / Т.Н. Долинина. - М.: Издательство Гревцова, 2015. - 320 с.

17. Дубровин, И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — М.: Дашков и К, 2013. — 232 с.

18. Кибанов А.Я.: Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. - М.: ИНФРА-М, 2011

19. Носов, А. Ф. Сущность заработной платы и факторы ее формирующие / А. Ф. Носов //Экономист. - 2015. - № 4. - С. 11-19.

20. Основы менеджмента: учебн. пособие/ Е.А. Репина, М.А. Чернышев, Т.Ю. Анопченко – М: НИЦ ИНФРА-М Академцентр, 2013 – 240 С.

21. Петров А.А. Основы управления/учебное пособие для бакалавров – М: ООО «Проспект», 2013. – 232 С.

22. Полякова, О.Н. Управление персоналом: Учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева, О.Н. Полякова. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 570 С.

23. Русак, Е.С. Экономика предприятия: ответы на экзаменац. Вопр. / Е.С.

18

Русак, Е.И. Сапелкина. – 4-е изд. – Минск: ТетраСистемс, 2011. – 144 с.

24. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г. В. Савицкая. – Мн.: РИГТО, 2012. – 367 с.

25. Федоров, П. М. Как сократить расходы на персонал. Структура. Численность. Оплата труда / П.М. Федоров. - М.: Феникс, 2014. - 126 с.

26. Федорова, Н. В. Экономика труда. Учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. - М.: КноРус, 2016. – 232 С.

27. Фридман, А.М. Экономика предприятий торговли и питания потребительского общества: Учебник / А.М. Фридман. - М.: Дашков и К, 2015. - 656 с.

28. Шапиро, С. А. Основы управления персоналом в современных организациях. Экспресс-курс / С.А. Шапиро, О.В. Шатаева. - М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2015. – 400 С.

29. Шапиро С.А. Мотивация – М: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2018 – 224 С.

30. Щербатых, Ю. В. Психология труда и кадрового менеджмента в схемах и таблицах / Ю.В. Щербатых. – М.: КноРус, 2015. – 248 С.

31. Экономика предприятий торговли: учеб. пособие / Максименко Н.В., Шишкова Е.Е [и др.] под общ. ред. Н.В. Максименко. – Минск: Вышэйшая школа, 2008. – 542 С.

32. Экономика предприятия. / под ред. В.М. Семенова. - М.: Питер, 2016. – 81 С.

33. Экономика предприятия. Краткий курс. – М.: Окей-книга, 2016.–84 С.

34. Экономика фирмы. Учебник. - М.: Юрайт, 2016. – 68 С.

35. Эммонс Роберт Психология высших устремлений: мотивация и духовность личности. – М: Смысл, 2014. – 416 С.

36. Яковлев, Р.А. Оплата труда в организации / Р.А. Яковлев. - М.: МЦФЭР, 2014. - 448 с.

37. Яхонтова, Е.С. Стратегическое управление персоналом: Учебное пособие / Е.С. Яхонтова. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2013. - 384 С.