

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОДЕЛИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

Бессарабова Н. В., канд. экон. наук, доцент,
доцент кафедры «Менеджмент»

Волжский институт экономики, педагогики и права
г. Волжский, Российская Федерация

Рынок труда, несомненно, является важным элементом современной экономики. Это очень сложный распределительный механизм, который связывает потенциальных работников с открытыми вакансиями. Что, в свою очередь, влияет на производительность труда, темпы роста, и многие другие экономические параметры.

За последние двадцать лет в России сформировалась такая модель рынка труда, которая отличается от модели, характеризующей многие развитые страны. Ее главная особенность заключается в том, что адаптация рынка труда к изменениям экономической конъюнктуры происходит, за счет колебаний цены на труд, а не за счет изменений в занятости и безработице.

Такая модель обеспечивает высокий и стабильный уровень занятости и низкий уровень безработицы при значительных проциклических флуктуациях оплаты труда [1].

На протяжении последних лет демографические тенденции в России поддерживали экономический рост. Но, согласно прогнозам, в последующие 15 лет нашу страну ждет сокращение числа занятых, которое произойдет в основном за счет рабочей силы моложе 35 лет. Значительное повышение уровня занятости, даже при увеличении пенсионного возраста, вряд ли возможно.

Из-за этого будет наблюдаться рост заработных плат молодых работников относительно пожилых. Кроме того, актуализируется проблема поддержки уровня человеческого капитала у работников в старших возрастах: имеющиеся уровни участия в переквалификации и переобучении вряд ли будут способны поддержать производительность труда по мере старения.

Также важным фактором рынка труда остается высокий уровень теневого сектора экономики, масштабы которой в полной мере на наш взгляд точно определить невозможно.

На сегодняшний день, для сглаживания проблем, существующих на рынке труда и содействия его развитию, необходимо: устранить открытую безработицу; повысить уровень оплаты труда; урегулировать пенсионное обеспечение граждан; обеспечить мобильность рабочей силы; увеличить уровень производительности труда; преодолеть чрезмерное разделение доходов населения и др.

Таким образом, важнейшей задачей государства остается проблема создания сбалансированного рынка труда, а также его эффективное развитие. Для ликвидации существующих проблем со стороны государства необходимо:

- обеспечить качественное профессиональное образование по всем отраслям народного хозяйства;
- сформировать взаимовыгодные условия для участников рынка труда;
- снижать уровень оттока профессиональных кадров, особенно из высокотехнологичных отраслей;
- способствовать профессиональной мобильности работников;
- улучшать условия труда, тем самым, сохраняя здоровье и трудоспособность работников.

В итоге можно сказать, что на современном этапе развития российского рынка труда необходима разработка и реализация полного комплекса мероприятий по обеспечению эффективного использования человеческих ресурсов, действенному социальному обеспечению, повышению уровня качества жизни россиян.

Эти меры нужно осуществлять при помощи разработки механизмов государственного регулирования и финансирования, при условии осуществления жесткого контроля за использованием целевых бюджетных средств.

Список литературы

1. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. [Электронный ресурс]. - 2017. – Режим доступа: https://www.csr.ru/wp-content/uploads/2017/03/Doklad_trud.pdf. – Дата доступа: 09.02.18.