

УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Лыкова О. А., канд. экон. наук, доцент

Донской государственный технический университет
г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация

Состояние человеческого потенциала региона характеризуется следующими показателями:

1. Прогрессирующая убыль населения. Так, коэффициент естественного прироста по Ростовской области в рассматриваемом периоде является отрицательным, и хоть и наблюдается тенденция к снижению, в 2016 году он составляет -2,2 единицы, в то время как по стране в целом 0,0, а по ЮФО -1,1[1].

2. Смертность населения в трудоспособном возрасте составляет 7,8 чел./1000 у мужчин и 2,2 у женщин, что ниже общероссийских показателей – 8,4 и 2,4 соответственно [1].

3. Снижение численности женщин в возрасте 20-29 лет (наиболее активном репродуктивном возрасте), что может привести к снижению числа родившихся.

4. Высокая доля населения области, проживающего в неблагоприятных условиях.

5. Высокая изношенность коммунальной инфраструктуры. Средний процент износа основных фондов ЖКХ составляет 50-60 % [1].

6. Высокая заболеваемость населения. По показателю общей заболеваемости населения на 1 000 человек населения Ростовская область значительно превосходит показатели других регионов ЮФО и средний по Российской Федерации уровень: по данным за 2015 год 801,2 заболеваний против 692,8 и 778,2 соответственно по ЮФО и Российской Федерации [1].

7. Ухудшение экологии. Интенсивное развитие промышленности и сельского хозяйства в Ростовской области не могло не отразиться на состоянии окружающей среды. Рост городов, подпитываемый растущими потребностями населения, усложнением производственных, эко-

номических и социальных взаимосвязей, способствует процессам загрязнения атмосферного воздуха, водных объектов, почв, увеличению количества отходов, вытесняет с улиц городов зеленые насаждения [2].

С целью повышения эффективности функционирования регионального народнохозяйственного комплекса в 2007 г. разработаны два взаимоувязанных между собой документа: «Стратегия социально-экономического развития Ростовской области до 2020 г.» и «Программа экономического и социального развития Ростовской области на 2008-2012 гг.» (а в дальнейшем «Программа экономического и социального развития Ростовской области на 2013-2016 гг.»). Стратегические цели Программы увязаны с главной целью Стратегии социально-экономического развития Ростовской области – повышение конкурентоспособности экономики Ростовской области, пространственное развитие региона, повышение качества жизни населения Ростовской области [3].

Базовым для Ростовской области является инновационное развитие управления занятостью, приоритетные направления сформированы на основе приоритетов и направлений развития ЮФО и Российской Федерации.

В случае консервативного пути развития рост происходит за счет экстенсивного использования сырьевых ресурсов региона (наращивание добычи и первичной переработки). При этом необходимо наращивать новые технологии и инвестировать в человеческий капитал, создать диверсификацию и расширить базовый сектор экономики в направлении переработки и добычи сырья, так и включать новые виды производственной деятельности.

Список литературы

1. Официальный сайт Федеральной службы Госстатистики РФ .– Режим доступа: <http://www.gks.ru>. – Дата доступа: 09.02.1018.
2. Лыкова, О. А. Институциональный механизм управления эффективностью деятельности органов местного самоуправления / О. А. Лыкова // *Journal of Economic Regulation*, 2016. – Т. 7. – № 3. – С. 89–102.
3. Лыкова, О. А. Критерии и пути достижения эффективности социальной политики / О. А. Лыкова // *Инженерный вестник Дона*, 2015 – Т. 38. – № 4 (38). – С. 49.