

УДК 332.146.2

О ЗНАЧИМОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ТЕРРИТОРИИ

Устаев Р. М., канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента

Северо-Кавказский федеральный университет
г. Ставрополь, Российская Федерация

Сегодня инновационная сфера рассматривается как драйвер экономического роста в противовес исторически сложившейся и медленно эволюционирующей структуре экономики. Успех в экономическом и инновационном развитии страны и ее отдельных территорий невозможен без формирования такого значимого стратегического ресурса как инновационно-ориентированного персонала, способного гибко реагировать на происходящие изменения.

Таким образом, одним из важнейших факторов инновационного развития региона является рост эффективности использования инновационной составляющей человеческого капитала как систематизирующей, движущей силы инновационной деятельности и эффективной коммерциализации инноваций. При этом важно отметить, что формирование эффективного инновационного потенциала человеческого капитала в регионе, с точки зрения процессов модернизации экономики, невозможно без активизации и дальнейшего роста интеллектуального мышления и творческой активности, при тесном сотрудничестве практики с производством, что позволит организовать взаимодействие научно-исследовательской и предпринимательской сред в регионе посредством институциональных надстроек и коммуникационных связей и является важнейшим инструментом обеспечения инновационной социально-ориентированной модели развития [2].

Приумножение и распространение инновационной составляющей человеческого капитала позволит сохранить главные и создать новые конкурентные преимущества в высокотехнологичных отраслях промышленности, развить совершенные технологии и внедрить достижения науки и техники в производственную программу развития территорий. Как итог, станет возможным превращения хозяйственной системы, зависимой от экспорта энергоносителей, в «экономику знаний» [3].

Ведь не случайно, инвестиции в образование сопровождали крупные успехи в технологических знаниях в странах, добивающихся качественного экономического развития.

Налицо рост значимости человеческого капитала в условиях становления инновационно-ориентированной региональной экономики и необходимости более глубокого исследования вопросов управления его эффективным использованием в регионах.

Сегодня страна остро нуждается в притоке в экономику высококвалифицированных специалистов, в расширении подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих. Согласно имеющимся оценкам, доля высококвалифицированных рабочих в настоящее время в России составляет 15%, что вдвое ниже, чем в 90-х годах, и втрое – аналогичного показателя в странах с развитой рыночной экономикой.

В выступлениях Президента Российской Федерации В. В. Путина неоднократно подчеркивалось, что реальной альтернативой закреплению за страной «...роли сырьевого придатка мировой экономики» является инновационный путь развития страны, переход на который «связан, прежде всего, с масштабными инвестициями в человеческий капитал» [1]. Очевидно, эффективное решение этой проблемы должно основываться на проведении комплекса исследований, направленных на изучение влияния качества человеческого капитала на инновационное развитие как на макро-, так и на микроуровнях.

Список литературы

1. Путин, В. В. Жить по-человечески // Российская газета – Федеральный выпуск. – 2008 – № 4585 (0) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rg.ru/2008/02/09/putin.html>. – Дата доступа: 08.02.2018.
2. Устаев, Р. М. Развитие инновационного потенциала человеческого капитала в региональной экономике: дисс. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Устаев Рустам Мерзеферович. – Ставрополь, 2016. – 175 с.
3. Хмелева, Г. А. Человеческий капитал как условие формирования инновационной экономики региона: монография / Г. А. Хмелева. – Самара: САГМУ, 2012. – 168 с.