

## АУТСТАФФИНГ ПЕРСОНАЛА

Гречко А. В., студент 2-го курса  
Научный руководитель – Соколинская Т. В., ст. преподаватель  
кафедры «Управление региональным развитием»

Академия управления при Президенте Республики Беларусь  
г. Минск, Республика Беларусь

Аутстаффинг персонала – это услуга по выведению персонала за штат организации с последующим привлечением его на основании гражданско-правового договора. Аутстаффинг выгоден организации в случаях: нерентабельности содержания дорогостоящих специалистов в штате; малом штате сотрудников в целом; потребности в сотруднике с гарантированно высоким уровнем квалификации; при реализации проекта или решения нестандартных задач, требующих узкой специализации работника; замене штатного сотрудника на время его отсутствия.

Социальная функция аутстаффинга заключается в усилении защищенности наемного работника, в частности в замене его увольнения на предоставление рабочего места в другой организации. Экономическая функция реализуется с позиций перспектив использования подготовленных ранее работников. Стоимость услуги аутстаффинга рассчитывается, исходя из нескольких факторов: срока оказания услуги, количество персонала и уровня заработной платы, предоставляемых сотрудников, а также вида аутстаффинга.

Аутстаффинг может иметь и ряд негативных последствий для организации: снижения мотивации труда персонала; достижения существенной экономии средств только при выводе за штат большого числа работников; утрату конфиденциальной информации организации-заказчика.

Практика показывает, что работу на аутстаффинге чаще всего предлагают низкоквалифицированным рабочим, временному персоналу, трудовым мигрантам, разнорабочим. Наиболее распространено предоставление услуг аутстаффинга в строительстве, ремонте, монтаже оборудования, клининге, торговле, логистике, бухгалтеров, ИТ-специалистов.