

УДК 005.92 (075.8)

**ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА ИЗБРАНИЯ  
ПО КОНКУРСУ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ  
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗА**

Капишон Н. В., студент 2-го курса  
Научный руководитель – Чесноков В. П., канд. ист. наук, доцент,  
доцент кафедры «Социально-коммуникативных технологий»

Ухтинский государственный технический университет  
г. Ухта, Российская Федерация

Предварительное избрание по конкурсу является главной особенностью приема на работу педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ППС) [1]. Рассмотрим процесс избрания по конкурсу на замещение должности ППС на примере Ухтинского государственного технического университета (далее – УГТУ). Замещение должностей ППС осуществляется на основе конкурсного отбора и заключения определённых трудовых договоров между университетом и работником сроком до 5 лет. Процесс проведения конкурса проходит в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора перед замещением должностей профессорско-преподавательского состава УГТУ, утверждённого ректором. При положительном решении Ученого совета кандидат объявляется прошедшим конкурс и вправе заключить трудовой договор с университетом на определенный срок. При отрицательном решении Ученого совета кандидат объявляется не прошедшим конкурс и не вправе претендовать на заключение договора. Таким образом, процесс избрания по конкурсу на замещение должности ППС в ВУЗе строго регламентирован. Правильное и своевременное документирование процесса проведения конкурсного отбора и избрания по конкурсу на замещение должности ППС ВУЗа способствуют повышению эффективности деятельности, как факультета, так и университета в целом.

**Список литературы**

1. Шокорова, Н. Н. Документирование процедуры избрания по конкурсу на замещение должности профессорско-преподавательского состава / Н. Н. Шокорова // Делопроизводство. – 2016. – № 1. – С. 48–53.