

УДК 331:65.01

## **КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ: ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ**

Козченко Т. А., студент 1-го курса  
Научный руководитель – Бахматова Е. И., ст. преподаватель

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Корпоративная программа охраны здоровья (КПОЗ) – это хорошо подготовленная программа, которая финансируется компанией, ставящей перед собой цель помочь своим сотрудникам приобрести полезные привычки, с помощью которых уменьшается риск для здоровья, повышается работоспособность и улучшается финансовое положение организации. Руководящими идеями эффективной КПОЗ должны выступать: заинтересованность руководства (привычка следить за своим здоровьем появляется там, где имеет место пропаганда здорового образа жизни и заинтересованность руководителей в благосостоянии подчиненных); последовательность (оздоровительные программы должны вписываться в повседневную жизнь сотрудников); масштаб, адресность, качество (программы должны быть разнообразными, непрерывными и качественными); доступность (услуги программы должны быть доступны сотрудникам в вопросе стоимости и расположения); сотрудничество (взаимодействие с партнерами позволит усовершенствовать КПОЗ); пропаганда (положительное принятие программы во многом зависит от ее подачи) [1, с. 80]. Результаты внедрения КПОЗ проявляются в снижении расходов, обусловленных временной нетрудоспособностью сотрудников, уменьшении частоты производственных травм, повышении производительности труда, уменьшении уровня текучести кадров, улучшении морального климата и др.

### **Список литературы**

1. Леонард Берри, Лучший сотрудник – здоровый сотрудник / Леонард Берри, Энн Мирабито, Уильям Баун // Harvard Business Review. – 2011. – С. 78-87.