

УДК 349.22(476) (094)

**ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ КАК РАЗНОВИДНОСТЬ РЕЦЕПЦИИ
НОРМ О ПОРЯДКЕ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ТРУДОВЫХ СПОРОВ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ
ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА**

Мазырка Е. А., студент 3-го курса
Научный руководитель – Ясинская-Казаченко А. В.,
канд. юрид. наук, доцент, доцент кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Изменения социального развития определяют политические и экономические факторы, которые формируют различные подходы к разрешению коллективных трудовых споров. Особую роль в решении этой проблемы играет рецепция в форме преемственности норм (принятие элементов параллельных правовых систем современных государств вбирает их через механическое заимствование).

«Проникновение» в законодательство государств-членов Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) должно происходить на основе преемственности. Разработка общих положений по разрешению коллективных трудовых споров на основе заимствования и восприятия норм национальных правовых систем каждого участника ЕАЭС может учитывать ряд обстоятельств. Например, если стороны коллективного трудового спора стремятся самостоятельно разрешить противоречия, возникшие между производственными нуждами и интересами работников, а их права и обязанности не определены нормативно, то в таком случае есть процедурные отношения, но нет процессуальных правоотношений; нормативно закрепленный порядок урегулирования отношений между работниками и нанимателем с помощью определенных органов (переход разногласий из ситуации конфликта интересов в коллективный трудовой спор); защита от злоупотреблений со стороны нанимателя и иных органов важна для работников не только с точки зрения предоставленного комплекса трудовых прав, но и эффективности механизма реализации правовых норм; содержание процессуальных отношений заключается в реальных правовых связях субъективных прав и юридических обязанностей сторон и участников.